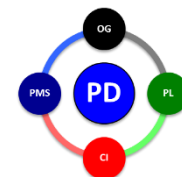




หัวหน้างานกับการ บริหารองค์กรสมัยใหม่



1. ต้องมีกลยุทธ์ในการบริหารงาน

(การวิเคราะห์รอบด้าน จะช่วยให้เรารู้ว่าจะต้องทำอะไร
เพื่ออนาคตที่สดใส)

4 ด้านที่สำคัญมากต่อองค์กร

ด้านการเงิน

ด้านลูกค้า

ด้านการบริหารงานภายใน

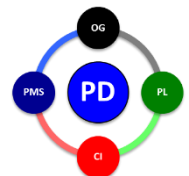
ด้านบริหารบุคลากร



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



2. ต้องมีกลยุทธ์ในการบริหารคน

(ถ้าคนไม่มีความผูกพันกับองค์กร
องค์กรก็เติบโตได้ไม่ตลอดรอดฝั่ง)

สร้างค่านิยมองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กร

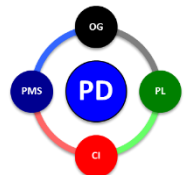
สร้างระบบ เพื่อรองรับการเติบโตของคนองค์กร



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณบุษ

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



3. ต้องเข้าใจเป้าหมายองค์กรและ เป้าหมายแผนก

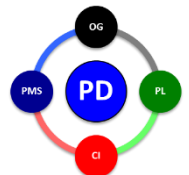
(จะได้เดินไปในทิศทางเดียวกัน)



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



4. ต้องมีผลการปฏิบัติงานร่วมกันทุกฝ่าย

(อย่าต่างคนต่างทำเด็ดขาด)

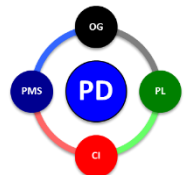


(เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมาย
และทิศทางขององค์กร)

Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



5. ต้องสื่อเป้าหมาย อย่างชัดเจน

(ทุกคนควรจะได้รับข้อมูลที่ตรงกัน)

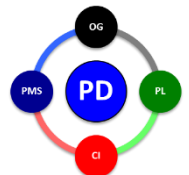
ใคร
อะไร
ที่ไหน
อย่างไร
เมื่อไหร่
อย่างไร



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณบุษ

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



6. ต้องมีความรวดเร็วการแก้ปัญหา

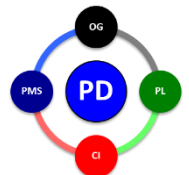
(จะแก้ได้เร็ว ต้องช่วยกัน อย่างเกี่ยงกัน)



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



7. ต้องสร้าง...คนเก่ง

(ผู้บริหารที่เก่ง ต้องสร้างลูกน้องให้เก่งกว่าเรา
เพื่อเป็นตัวแทน)



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



8. ต้องมีการคิดแบบนวัตกรรม

(ไม่มีอะไรคงทนและถาวร)

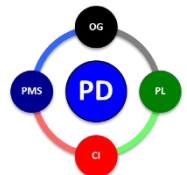
(เพื่อกระตุ้นให้คนในองค์กรได้มีส่วนร่วมกันคิด เช่น การลดต้นทุน
การลดค่าใช้จ่าย การลดเวลาการผลิต)



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



9. ต้องเป็นผู้ที่มีทักษะในการสร้างทีม ให้เกิดพลัง



(ผู้นำต้นแบบ)

การดึงศักยภาพของลูกน้อง

การให้กำลังใจลูกน้อง

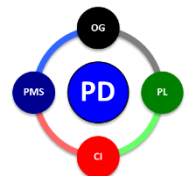
การฟังมากกว่าพูด

การลดตัวตนเอง

Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



10. ต้องมีการประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจ

(อะไรก็เกิดขึ้นได้ เหมือนเราซื้อประกันชีวิตไว้)

(เช่น ถ้าหากเกิดไฟไหม้ หรือน้ำท่วม เราจะทำอย่างไร)



Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณบุษ

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต



สร้างองค์กรให้เติบโต แข็งแรง
สร้างคนให้มีความจงรักภักดี กับ
องค์กรและพัฒนาบุคลากร อย่าง
ต่อเนื่อง



istock

Cr.อาจารย์ศักดิ์ดา กรรณนุช

วิทยาการและที่ปรึกษา

ด้านการพัฒนาหัวหน้างานมืออาชีพ และการพัฒนาการผลิต

