

COACHING AND TEAM MANAGEMENT



อาจารย์อรรณพ นียมเดชา

หลักการและแนวคิด

ในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโต เพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ผู้บริหารวางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เข้าใจระบบ และสร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน การพัฒนาดังกล่าวถือเป็นทักษะการบริหารทีมให้ประสบความสำเร็จที่หัวหน้างานควรมีเครื่องมือที่จะเป็นตัวช่วยให้หัวหน้างานสามารถบริหารทีมให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย คือ กระบวนการ “Coaching” ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ทำงานโดยการใช้ทักษะการสื่อสารของหัวหน้างาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารทีมงาน เกิดความร่วมมือในการทำงาน ช่วยให้ทีมมองเห็นโอกาสและเกิดแรงบันดาลใจในการใช้ศักยภาพที่แท้จริงของตนเองเพื่อสร้างผลงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพด้วยศาสตร์การโค้ช
- เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีทักษะการบริหารทีมงานด้วยการโค้ช และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการโค้ช การพัฒนาทีมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงานได้อย่างแท้จริง
- เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมได้มีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่การเป็นผู้บริหารทีมที่ดี และมีแรงบันดาลใจในการสร้างความสุขในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

วิธีการฝึกอบรม

ใช้เทคนิคการฝึกอบรมเชิงบูรณาการ ได้แก่

- การบรรยาย (Lecture) การสาธิต (Demonstration) 30%
- การฝึกปฏิบัติ (Practicing) และอื่นๆ 70%

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้างาน หรือผู้บริหารขององค์กร จำนวน 30 คน/รุ่น

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระยะเวลา 1 วัน ระหว่างเวลา 09.00 -16.00 น.

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

- ผู้นำและการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ผู้นำกับการสร้างทีมงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - 6 องค์ประกอบของการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- DISC ประเภทของคนและความต้องการของมนุษย์
 - ความเข้าใจพฤติกรรมและความต่างของมนุษย์เพื่อการบริหารทีม
 - ความต้องการของมนุษย์ 6 อย่าง
 - การสร้างแรงบันดาลใจและบริหารทีมอย่างได้ผลด้วย DISC
- ศาสตร์การโค้ชสำหรับการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ความหมายของการโค้ช
 - ประเภทของการโค้ช
 - หลักและมาตรฐานการโค้ชแบบสากล
 - TAPs Model
 - การโค้ชด้วยตัวแบบ GROW Model
- ฝึกปฏิบัติการโค้ชด้วย GROW Model
 - Goal : การตั้งเป้าหมายอย่าง SMART
 - Reality : การวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน
 - Option : การสรรหาทางเลือกเพื่อการพัฒนา
 - Will : การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการเพื่อการปฏิบัติ
- การติดตามผลการโค้ชด้วย Follow Model
 - Facts ประสบการณ์ที่ เกิดอะไรขึ้น
 - Opinion ความคิดเห็น รู้สึกอย่างไรกับสิ่งที่เกิด
 - Learning เรียนรู้สิ่งใหม่อะไรบ้าง
 - Linkage to Goal นำสิ่งที่เรียนรู้ไปใช้อะไรได้บ้าง เชื่อมโยงอย่างไร
 - Outlook มองไปข้างหน้าอย่างไรบ้าง
 - Way forward มีเป้าหมายต่อไปอย่างไร
- ฝึกปฏิบัติการโค้ชตนเอง และโค้ชในห้องเรียน

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com