

# SYSTEMATIC THINKING



อาจารย์บุญเลิศ คณาณสาร

โลกปัจจุบันที่เต็มไปด้วยข้อมูลข่าวสาร การรับรู้ข้อมูลที่มากมายทั้งจากการอ่าน ทั้งจากการฟัง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำความเข้าใจในเรื่องราวที่เกิดขึ้น สามารถเชื่อมโยงสิ่งที่ได้รับรู้มา โดยการเขียนออกมาเป็นแผนภาพความคิด (Thought Model) เพื่ออธิบายความเข้าใจของเราให้ผู้อื่นได้รับรู้และเข้าใจตรงกัน อันจะนำไปสู่การรับรู้และแก้ไขปัญหาพร้อมกัน ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) Peter M. Senge ผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง Learning Organization ซึ่งเป็นผู้แต่งหนังสือ “The Fifth Discipline” ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับวินัยตัวที่ 5 คือ “Systems Thinking” ว่าเป็นวินัยอันเป็นเสาหลักที่จะสร้างให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

ในหลักสูตร **“Systemetic Thinking”** นี้ จะทำให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจการเขียนแผนภาพความคิด (Thought Model) ของตนเองในเบื้องต้น ก่อนที่จะเชื่อมโยงและพัฒนาไปสู่การทำความเข้าใจ และเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) ในรูปแบบพื้นฐาน ได้แก่

- วงจรเสริมแรง (Reinforcing Loop)
- วงจรสมดุล (Balancing Loop)

รวมไปถึงรูปแบบแผนภาพความคิดเชิงระบบที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ในรูปแบบ Archetypes ต่าง ๆ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากหลักสูตรนี้ จะทำให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจปัญหาความซับซ้อนในเชิงธุรกิจ และสามารถเขียนออกมาเป็นแผนภาพความคิดเชิงระบบ เพื่อให้เกิดความรับรู้และเข้าใจที่ตรงกันของทีมงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด

## วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ และฝึกฝนทักษะการอ่าน การฟัง ในการจับประเด็นสำคัญ
  - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมฝึกฝนการเขียนแผนภาพความคิด (Thought Model)
  - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจแนวคิดในเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และความสำคัญของวินัยประการที่ 5 (Systems Thinking)
  - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกฝนการเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)
    - วงจรเสริมแรง (Reinforcing Loop)
    - วงจรสมดุล (Balancing Loop)
  - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกฝนการเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) ที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ในรูปแบบ Archetypes ต่าง ๆ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนโจทย์ปัญหาความซับซ้อนในเชิงธุรกิจ ออกมาเป็นแผนภาพความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)

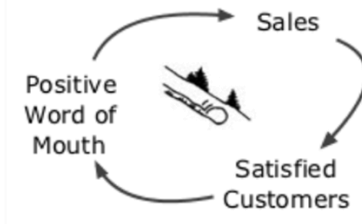
## CONTACT



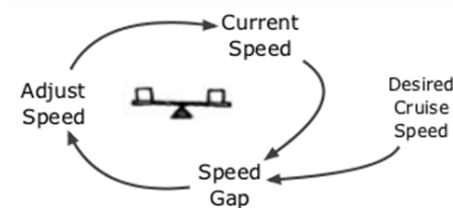


เนื้อหาการฝึกอบรม (ต่อ) :

- ความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) คือ อะไร ?
- รูปแบบพื้นฐานความคิดเชิงระบบ (Basic Pattern of Systems Thinking)
  - วงจรเสริมแรง (Reinforcing Loop)



- วงจรสมดุล (Balancing Loop)



- Workshop : ฝึกเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบจากโจทย์ที่กำหนด
- การเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) ที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ในรูปแบบ Archetypes ต่าง ๆ
  - Workshop : ฝึกเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบจากโจทย์ที่กำหนดให้
  - Workshop : ฝึกเขียนแผนภาพความคิดเชิงระบบจากกรณีศึกษาทางธุรกิจที่กำหนดให้

รูปแบบการเรียนรู้



Lecture การบรรยายเพื่ออธิบาย และสรุปเนื้อหาที่เป็นประเด็นสำคัญ



Activity Based Learning (ABL) ในการนำเกม และกิจกรรมเข้ามาเชื่อมโยงกับเนื้อหาการเรียนรู้ให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น



Problem Based Learning (PBL) ในช่วงการทำ Workshop เพื่อให้ผู้เรียนเชื่อมโยงสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปสู่การปฏิบัติจริง

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com