

STRATEGIC LEADERSHIP
ผู้นำเชิงกลยุทธ์



อาจารย์บุญเลิศ คณาธนาสาร

ในโลกแห่งการแข่งขันในศตวรรษที่ 21 นี้ เราทุกคนต่างยอมรับว่า ผู้นำเป็นบุคคลที่สำคัญที่สุด และส่งผลต่อทุกสิ่งทุกอย่างได้มากและรุนแรงที่สุดทั้งในด้านดีและเสีย ด้วยเหตุนี้ถ้าผู้นำคนใดที่ขาดซึ่งภาวะผู้นำที่ดีแล้วละก็เชื่อมั่นได้เลยว่าองค์กรนั้นก็ย่อมพ่ายแพ้ต่อสงครามธุรกิจได้อย่างแน่นอน ตรงกันข้ามหากผู้นำขององค์กรใดมีภาวะผู้นำที่ดีแล้ว ปัญหาใหญ่ๆ ก็กลายเป็นเล็กไปได้ และหนึ่งในความสามารถของผู้นำที่สำคัญในยุคปัจจุบันก็คือการเป็นผู้นำที่มีความคิดเฉียบแหลม สามารถวางเกมกลยุทธ์ต่างๆ ได้อย่างแยบยล ทำให้การปฏิบัติงานต่างๆ สำเร็จลงได้อย่างดี ดังตัวอย่างมากมายของผู้นำที่ประสบความสำเร็จทั้งในอดีตและปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน

- การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเป็นผู้นำยุคใหม่
- แนวทาง ทั้ง 5 ของกระบวนการพัฒนาภาวะผู้นำ
- ทักษะที่สำคัญของผู้นำ เพื่อการบริหารงานและคนอย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อในการเรียนรู้

พัฒนาทักษะภาวะผู้นำสู่ยุคใหม่ของการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์

- ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่องค์กรต้องเผชิญในยุคโลกาภิวัตน์
- วัณย 5 ประการแห่งองค์กรเรียนรู้ (Learning Organization)
- ผู้นำกับการคิดเชิงระบบ (Systems Thinking)
- ผู้นำกับการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- ผู้นำกับการบริหารเชิงกลยุทธ์

แนวทางทั้ง 5 ของกระบวนการพัฒนาภาวะผู้นำยุคใหม่

- สร้างแบบอย่างในการเป็นผู้นำ (Model the way)
- สร้างแรงบันดาลใจ ร่วมสานซึ่งวิสัยทัศน์ (Inspire a shared vision)
- ทำกาย สร้างสรรค์กระบวนการ (Challenge the process)
- ให้อำนาจแก่ผู้ปฏิบัติงาน (Enable others to act)
- เสริมสร้างกำลังใจ (Encourage the heart)

รูปแบบการเรียนรู้



Lecture การบรรยายเพื่ออธิบาย และสรุปเนื้อหาที่เป็นประเด็นสำคัญ



Activity Based Learning (ABL) ในการนำเกม และกิจกรรมเข้ามาเชื่อมโยงกับเนื้อหาการเรียนรู้ให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น



Problem Based Learning (PBL) ในช่วงการทำ Workshop เพื่อให้ผู้เรียนเชื่อมโยงสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปสู่การปฏิบัติจริง

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com