

TRAIN
THE BEGINNER to

PROFESSIONAL TRAINER



Saroj Phung-thai

ความสำเร็จของธุรกิจหรือหน่วยงานทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการนั้นจำเป็นที่จะต้องพึ่งพาอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ (Knowledge) ทักษะที่ดีต่อการบริการปฏิบัติงานและทักษะ (Skill) ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งในระยะแรกนั้นอาจจะใช้วิทยากรจากภายนอกเข้ามาช่วยในการพัฒนาเพื่อให้เกิดการยอมรับปรับเปลี่ยน

แต่ในระยะยาวเพื่อความยั่งยืนนั้น จำเป็นจะต้องมี “วิทยากร (Trainer)” ภายในองค์กร เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ ทักษะและความสามารถ จากประสบการณ์ตรงและลงลึกในรายละเอียดของเนื้องาน และฝึกฝนวิธีการ ต่างๆ ให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนช่วยแบ่งเบาภาระผู้บริหารในการเสริมสร้างแรงจูงใจ ใ้มุ่งมั่นปฏิบัติงานต่างๆ ให้ดำเนินไปอย่างเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

นอกจากนี้บางครั้งต้องถ่ายทอดความรู้ ข้อมูลและเทคนิคไปยังลูกค้าและคู่ค้า

หลักสูตร Train The Beginner to Professional Trainer จะทำให้ Trainer

- มีทัศนคติต่อตนเองตนเองในการเป็นผู้สอน (Trainer) และทัศนคติที่ดีต่อผู้เรียน
- รู้ศักยภาพที่มีในการสอนของตนเองและดึงศักยภาพออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่
- พัฒนากิจกรรมสื่อสารกับผู้เรียน
- เรียนรู้และฝึกทักษะกระบวนการสอน

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

เนื้อหาการบรรยาย (Key Contents)

Day
1

ค้นพบศักยภาพในของตนเอง

- ทักษะการถ่ายทอดในขณะนี้ของคุณเป็นอย่างไร?
- อะไรเป็นตัวจุดรั้งในการถ่ายทอดของคุณ?
- Sharing Experience (ทำกระบวนการ SE) ที่ผ่านมากคุณชอบการ Training สไตล์ไหนบ้าง?

จุดเริ่มต้นของการปฏิบัติหน้าที่ Trainer

- บทบาทหน้าที่ของ Trainer
- คุณสมบัติที่ต้องมีในการเป็น Trainer
- จิตวิทยาที่ใช้ในการสอน
- เทคนิคที่วิทยากรใช้ในการสอน

บุคลิกภาพของการเป็นผู้สอน (Trainer) มีอาชีพ

- บุคลิกภาพภายใน VS ภายนอก ต้องพัฒนาจุดไหนก่อน?
- บุคลิกภาพที่ดีในการสอน
- ทักษะที่ต้องฝึกฝนในการสอน
(ทักษะการยืน, ทักษะการเดิน, Eye Contact, จังหวะในการพูด, ทักษะการหยุดพูดและคำฟุ่มเฟือย)
- ทักษะการพูด
- ทักษะการฟัง
- ทักษะการถาม
- ทักษะการชื่นชม

Workshop ค้นหาเสน่ห์ของ Trainer เพื่อประโยชน์ในการสอนผ่านการใช้จุดแข็งหรือเสน่ห์ของผู้สอนผ่าน Feedback ของผู้เรียนและวิทยากรในคลาส

การจัดการเนื้อหาการสอน

- จะหาเนื้อหาการสอนมาจากไหน?
- วิธีกำจัดความฟุ้งและความว่างเปล่าในหัว
- เทคนิคการวางโครงเนื้อหา
- วิธีการเขียนแผนการสอน ผ่าน Workshop

CONTACT

สื่อการสอน

- ประเภทของสื่อการสอน
- จุดเริ่มต้นของสร้างสื่อการสอน
- การเลือกใช้สื่อประกอบการสอนให้ได้ประโยชน์สูงสุดในการสอน
- ฝึกปฏิบัติการสร้างสื่อการสอน

วิธีการประเมินผลการสอน (เช็คความเข้าใจของผู้เรียน)

- การประเมินผลก่อนสอน
- การประเมินผลในระหว่างสอน
- การประเมินผลหลังการสอน

TO BE THE PROFESSIONAL Day 2

ฝึกปฏิบัติการสอน

Workshop ฝึกปฏิบัติการถ่ายทอดรายบุคคล พร้อมเสนอแนะข้อควรปรับปรุงและวิธีการให้ดียิ่งขึ้น

รูปแบบการอบรม

- เรียนรู้ผ่านสถานการณ์จำลองในการสอน
- การถอดบทเรียนผ่านกระบวนการในคลาส เพื่อเสริมสร้างวิธีการถ่ายทอดของผู้เรียน
- การเรียนรู้ผ่าน Workshop และ กิจกรรมเพื่อให้ผู้เข้าอบรมลงมือปฏิบัติ
- การบรรยาย
- เน้นการเรียนรู้ผ่าน Case ที่ผู้เรียนประสบมา

กลุ่มเป้าหมาย - ผู้เข้าอบรม

12 ท่าน เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด



ระยะเวลาการอบรม

2-3 วัน 09.00 – 16.00 น.



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com