

SMART SUPERVISORY SKILLS



Suwatchai Kaewsubsak

หลักการและเหตุผล

ในสภาวะเศรษฐกิจของโลกในปัจจุบัน ธุรกิจประเภทต่างๆมีการแข่งขันกันอย่างสูงและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งแต่ละองค์กรจะอยู่รอดได้จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งยังสามารถรองรับปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของทุกองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรระดับบริหารหรือหัวหน้างาน ซึ่งถือว่าเป็นตัวกลางในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีอิทธิพลอย่างยิ่งที่จะนำพาองค์กรไปในทิศทางที่กำหนดไว้ได้สำเร็จหรือไม่ อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร แต่ปัญหาที่สำคัญของทุกองค์กรในปัจจุบันก็คือ การปฏิบัติตนของผู้บริหารที่ไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการสอนงาน การมอบหมายงาน และการติดตามงานให้เกิดประสิทธิภาพ อีกทั้งยังจะต้องทำให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างความไว้วางใจและจูงใจให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพทางด้านการบังคับบัญชาแก่หัวหน้างาน ให้เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการทำงานที่ท้าทาย มีพลังอำนาจที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย สามารถกระตุ้นจูงใจและสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุ่มเททำงานเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้เทคนิคใหม่ ๆ ในการเป็นวิทยากรมืออาชีพในการสอนงานได้อย่างดีเลิศ
- เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีทักษะ และวิธีการสอนงานที่ดีและมีมาตรฐานเดียวกัน
- สามารถนำเทคนิคและกระบวนการต่างๆ ในการเป็นวิทยากร ถ่ายทอดในเนื้อหาต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
กิจกรรม “เรียนรู้ก่อนเรียนรู้” <u>วัตถุประสงค์</u> - ละลายพฤติกรรมและสร้างความคุ้นเคยระหว่างผู้เข้าอบรม - สร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกันระหว่างผู้เข้าอบรม	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
ทัศนคติสำหรับหัวหน้างานที่ดี <u>วัตถุประสงค์</u> ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นหัวหน้างานที่ดี	- เรียนรู้ผ่านภาพยนตร์ - การระดมความคิดเห็น
เทคนิคการสร้างความศรัทธาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา <u>วัตถุประสงค์</u> เรียนรู้วิธีการสร้างความศรัทธาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
ศิลปะการบังคับบัญชา ภาวะผู้นำ และการมอบหมายงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เข้าใจและเรียนรู้รูปแบบในการมอบหมายงาน	- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ - Clip VDO
การสอนงาน การติดตามงาน การให้ Feedback <u>วัตถุประสงค์</u> เข้าใจและเรียนรู้วิธีการสอนงาน การติดตามงานและการให้ Feedback	- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน 09.00 – 16.00 น.

จำนวนผู้เข้าอบรม

25 ท่าน เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com