

LEADERSHIP SKILLS DEVELOPMENT



ดร.ธนเดช ทิพย์อภิษยากุล

ที่ปรึกษา และวิทยากรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและทรัพยากรมนุษย์

หลักการและเหตุผล

หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูง เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาตนเองและสามารถนำผู้อื่นได้ เพื่อให้การทำงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้โมเดลการพัฒนาผู้นำที่เหมาะสมกับบริบทและวัฒนธรรมการทำงานแบบ คนไทย และรูปแบบการอบรมที่ทันสมัย ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการ เช่น ภาวะผู้นำของผู้บริหารยุคใหม่ กระบวนการปฏิบัติ และการแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ รวมทั้งความรู้เชิงจิตวิทยา อาทิ ความเข้าใจพฤติกรรมของบุคคล การกำหนดเป้าหมายและการบริหารทีม การบริหารเวลาและการจัดลำดับความสำคัญของงาน การมอบหมายงาน การสื่อสาร และการปรับพฤติกรรมให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละสไตล์ อันจะเป็นแนวทางให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อนำทีมไปสู่เป้าหมายที่ต้องการร่วมกันได้
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถค้นหาจุดแข็ง จุดเด่นของตนเองและทีมงานเพื่อพัฒนาต่อยอดได้ง่ายขึ้น พร้อมเรียนรู้หลักการสร้างแรงบันดาลใจ ช่วยเติมเต็ม เสริมจุดแข็ง เพิ่มคนดี คนเก่ง และมีความสุขในองค์กรมากขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารงาน สร้างและพัฒนาทีมงานของตนเอง โดยการลดปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารงานระหว่างทีมงานได้

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิค และวิธีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้เข้าอบรมสามารถติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตามเป้าหมาย
- ผู้เข้าอบรมสามารถสอนแนะ หลักปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำเนินแผนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

- บทบาทของผู้ผู้นำ/หัวหน้างานยุคใหม่
 - สไตล์ของผู้ผู้นำที่เหมาะสมกับสถานการณ์
 - วิเคราะห์สไตล์ความเป็นผู้นำของท่าน
 - กรณีศึกษา : ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลง
 - เข้าใจคน เข้าใจงาน : การบริหารตนเองและทีมงานสำหรับผู้ผู้นำยุคใหม่ ด้วย DISC
 - เข้าใจพฤติกรรมของบุคคลของแต่ละสไตล์
 - การปรับพฤติกรรมให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละสไตล์
 - กิจกรรม : เข้าใจคน เข้าใจงาน
 - การมอบหมายงาน
 - กระบวนการและขั้นตอนการมอบหมายงานที่ดี
 - กิจกรรม : การมอบหมายและติดตามงานเพื่อเพิ่มผลงาน
 - การสื่อสารเชิงรุก
 - เทคนิคการสื่อสารเชิงรุก
 - กิจกรรม: การสื่อสารของผู้ผู้นำในสถานการณ์ต่างๆ
- *เนื้อหาของหลักสูตรออกแบบโดยมุ่งเน้นเข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้จริง เหมาะกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ผู้เข้ารับการอบรม

- พนักงานระดับหัวหน้างาน - ผู้จัดการระดับต้น จำนวน รุ่นละไม่เกิน 25 ท่าน

ระยะเวลาการอบรม 1 วัน (09.00 – 16.00 น.)

รูปแบบวิธีการฝึกอบรม

- บรรยายประกอบกิจกรรมกลุ่ม
- วีดีโอ
- กรณีศึกษาและอภิปรายระดมสมอง

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com