

PROACTIVE WORKING



อรพินทร์ วีระตระกูลชัย
(เทรนเนอร์ชั้นนำ)

ในยุคปัจจุบันการทำงานตามหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมายให้งานเสร็จไปวัน ๆ นั้น อาจไม่เพียงพอและตอบ
โจทย์ต่อการที่องค์กรกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วอยู่ตลอดเวลา ความคาดหวังของ
องค์กรมีความต้องการให้คนทำงานต้องสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงซึ่งมาพร้อมกับความไม่

การทำงานแบบ Proactive นั้นเป็นลักษณะการทำงานของคนที่ชอบคิดวางแผนไว้ล่วงหน้าเสมอ การ
ทำงานเชิงรุกเน้นความมุ่งมั่นในเป้าหมาย เชื่อมโยงในศักยภาพของตนเองและผู้ร่วมงาน สามารถสร้างแรงจูงใจในการ
ทำงานด้วยตนเอง โดยเริ่มจากการรักในสิ่งที่ทำ ใส่ใจกับการทำงานอย่างเต็มที่ ไม่รอให้หัวหน้าหรือบุคคลอื่นมา
กำกับหรือสั่งการ

การทำงานแบบ Proactive ต้องรู้จักพัฒนาตนเอง มีความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ ต่อทีม ต่อ
องค์กร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เดินหน้าสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

หลักสูตร Proactive Working จะทำให้ผู้อบรม

- สร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุกให้เกิดขึ้นในองค์กร เริ่มต้นได้จากตัวเรา ส่งต่อไปยังทุกคนในองค์กร
- เกิดคิดอย่างไรให้สร้างสรรค์ นอกกรอบในการทำงาน เพื่อพาตัวเองไปข้างหน้า นำเสนอมากกว่ารอสนอง
- สามารถสร้างแรงจูงใจภายในตนเอง สู่ภายนอกเพื่อขับเคลื่อนการทำงานและผลงานสู่เป้าหมาย

รูปแบบการอบรม

ปรับตามวัตถุประสงค์หลัก จำนวนผู้เข้าอบรม



Lecture 40%



Brainstorm 30%



Activity 30%

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการอบรม

เสริมสร้างพลังจากภายใน แบบ Proactive

- สร้างทัศนคติเชิงบวกกับงานและองค์กร
- Growth Mindset วิธีคิดของคนทำงาน
- กรอบความคิดการทำงานแบบ Proactive กับ Reactive เพื่อประสิทธิผลของงาน

Creativity and Ownership

- คิดอย่างไรให้สร้างสรรค์ นอกกรอบ
- ทำงานอย่างไรให้ดีขึ้น อย่างสร้างสรรค์ เกิดประโยชน์และบรรลุเป้าหมาย
- ทักษะการสร้างนวัตกรรมและประยุกต์นำไปใช้
- ความรับผิดชอบ ความเป็นเจ้าของ รักในงานที่ทำ
 - Workshop and Activity (ออกแบบตามวัตถุประสงค์หรือปัญหาขององค์กร)

แรงจูงใจในการทำงาน (Motivation)

- แรงจูงใจภายใน และ ภายนอก
- เพิ่มพลังใจปลุกไฟทำงาน
- คำพูดที่คุยกับตนเองทุกวัน
- คำพูดที่คุยกับทีมงานเพื่อกระตุ้นไปด้วยกัน
 - Workshop : ชาร์จพลังชีวิต พลิกวิกฤตเป็นโอกาส

รูปแบบการฝึกอบรม

- เปิดใจและปรับทัศนคติก่อนสร้างกระบวนการเรียนรู้ ก่อนนำสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์
- เรียนรู้ผ่านรูปแบบวิธีการสอนที่หลากหลายผ่านกิจกรรมคู่/กลุ่ม/เกม/VDO/Case Study และ Workshop มายมาย ที่ให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ (Activities Base Learning)
- ผู้เรียนมีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติจริงเพื่อให้เกิดทักษะก่อนนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง (Participative Techniques)
- เรียนรู้ผ่านรูปแบบการโค้ชซึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาตัวเองอย่างยั่งยืน ปรับปรับบทบาทสถานการณ์ของแต่ละบริษัท
- บรรยายภาคการเรียนรู้เป็นแบบสนุกสนานและเป็นกันเอง ชวนติดตาม ฟ่อนคลาย เปิดโอกาสให้ผู้อบรมแสดงออก ตอบโต้พร้อมแสดงความคิดเห็น

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com