

# Intro to Core Value & Culture Initiative Program



**Nipat Chaiworamukkun**

## “ค่านิยมหลัก คุณสมบัตินองคืรท้ังองคืกร ท้แสดงออกด้วย วัฒนธรรม พฤติกรรมพึงประสงคื ท้สนับสนุนงานขององคืกร”

หลังจากท้หลาย ๆ องคืกรมีการกำหนด Core Value ขององคืกรแล้ว บางองคืกรพบว่าโจทยัใหญ่ที่สุดคื

- จะแปลง Core Value สู่วัฒนธรรมองคืกรให้เป็นรูปรฐรมและเกิดคุณค่าต่อองคืกรได้อย่างไร
- จะใช้กระบวนการใดในการ “เปลี่ยนความเชื่อและทัศนคติ” “ปรับ ความคิด” และ “ปรับปรุงพฤติกรรม” เพื่อให้คนในองคืกรแตกต่างไปจากเดิมท้เป็นอยู่
- ท้สำคัญที่สุดคื ทำอย่่างไรให้คนในองคืกรยอมรับ สร้างความร่วมมือ เกิดการตระหนักและนำไปใช้ใน การขับเคลื่อนองคืกรด้วยตัวของเขาเองด้วยความเต็มใจ

### วัตถุประสงค์ของโปรแกรม

- เพื่อให้ผู้เรียน เรียนรู้ และ ประยุกต์ใช้ แนวคิด การพัฒนาค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองคืกร Core Value & Culture ไปใช้ในการทำงานจริง
- เพื่อพัฒนา แนวทางการขับเคลื่อนองคืกร ฝ่ายงาน ทีมงาน บุคลากร ด้วย ค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองคืกร อย่่างเป็นระบบ
- เพื่อสร้าง โครงการ สร้างความร่วมมือ ขับเคลื่อนองคืกร ด้วย ค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองคืกร นำไปใช้ได้จริง

### หัวข้อการอบรม

- การพัฒนาค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองคืกร (Core Value & Culture)  
เช่น ทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน, การสื่อสาร, การบริการ, การทำงานเป็นทีม
- การให้คำนิยาม ค่านิยมหลัก ให้ตรงกันท้ังองคืกร
- การถอดบทเรียน Best Practice ในอดีต มาเป็น พฤติกรรมพึงประสงคื ใน วัฒนธรรมองคืกร
- ตัวอย่างโครงการการขับเคลื่อน ค่านิยมหลัก สู่ บุคลากร
- Positive World Café – OD Game สร้างโครงการ สร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อน องคืกร

## CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

## Intro to Core Value & Culture Initiative Program

| เวลา                | รายละเอียดการอบรม                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 09:00 น. – 10:30 น. | <b>การพัฒนาค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองค์กรขององค์กร</b><br>(Core Value & Culture Development)<br><br>Workshop : Value Poker Game หรือ เทียบเท่า<br>เรียนรู้นิยาม ความสำคัญ ของ ค่านิยมหลัก และ วัฒนธรรมองค์กร<br>ที่แสดงออกด้วย พฤติกรรมที่พึงประสงค์          |
| 10:30 น. – 10:45 น. | พักเบรก (Take a break)                                                                                                                                                                                                                                        |
| 10:45 น. – 12:00 น. | <b>การถอดบทเรียน Best Practice ในอดีต มาเป็น พฤติกรรมพึงประสงค์ ในวัฒนธรรมองค์กร</b><br><br>Workshop : Best Practice to Behavior to KBI<br>ถอดบทเรียน ค่านิยม เป็นนิยาม หาพฤติกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร                                                        |
| 12:00 น. – 13:00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน (Lunch)                                                                                                                                                                                                                              |
| 13:00 น. – 14:30 น. | <b>ตัวอย่างโครงการการขับเคลื่อน ค่านิยมหลัก สู่ บุคลากร</b><br><br>แนะนำตัวอย่างการขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ที่ผ่านมา<br>การสร้างโครงการ สร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนองค์กร<br>Workshop : Positive World Café – OD Game                                      |
| 14:30 น. – 14:45 น. | พักเบรก (Take a break)                                                                                                                                                                                                                                        |
| 14:45 น. – 16:00 น. | <b>นำเสนอโครงการ สร้างความร่วมมือ ขับเคลื่อน ค่านิยมหลัก</b><br><br>Work shop : นำเสนอ โครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด พฤติกรรม<br>กลุ่มผู้ใช้งาน ทีมงาน และ ทรัพยากรที่ต้องใช้<br>กลุ่มละ 10 นาที พร้อมการโค้ชแบบเต็มเต็ม<br>สรุปเนื้อหา ประเมินผลการเรียนรู้ |

## CONTACT