

การกำหนดเส้นทางฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร บนพื้นฐานความสามารถของตำแหน่งงาน” (Training Roadmap & Competency Workshop)

1. ความสำคัญ

ปัจจุบันองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนต่างให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน และได้้นำแนวทางการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรบนฐานความสามารถของตำแหน่ง (Competency-Based Learning) มาปรับใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ฉะนั้นเพื่อบรรลุผลดังกล่าว ผู้ที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถกำหนดเส้นทางฝึกอบรมและพัฒนาตามความสามารถของตำแหน่งงาน (Training Roadmap & Competency) ได้ ซึ่งเปรียบเสมือน แผนที่การเดินทาง ที่ใช้สำหรับนำทางบุคลากรในองค์กรในพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง พร้อมทั้งจะสร้างผลงาน (Performance) ให้กับตนเอง และองค์กร

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความสำคัญของ “การกำหนดเส้นทางฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานความสามารถของตำแหน่งงาน”
- 2) เพื่อประยุกต์ใช้ในการสร้างระบบการอบรมและพัฒนาให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- 3) เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการฝึกอบรม จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของการฝึกอบรม
- 4) เพื่อนำไปประเมินความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งงาน และสนับสนุน ระบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

3. หัวข้อบรรยาย

1. Competency กับการพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่
2. เทคนิคและขั้นตอนการจัดทำ Training Roadmap
3. Workshop: การนำข้อมูล
 - Training Needs
 - Core Strategy
 - Competencyเพื่อจัดทำ Training Roadmap ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
4. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ Training Roadmap ประสบความสำเร็จ

*เนื้อหาของหลักสูตรออกแบบโดยมุ่งเน้นเข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้จริง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

4. ผู้เข้ารับการอบรม

- ผู้บริหาร / หัวหน้างาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

5. ระยะเวลา/สถานที่

- ระยะเวลารวม 1 วัน (เวลา 9.00 – 16.00 น.)

6. วิทยากร

- อาจารย์ธนเดช ทิพย์อภิชากุล
วิทยากร และที่ปรึกษาด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและทรัพยากรมนุษย์

7. รูปแบบวิธีการฝึกอบรม

- Lecture 40%
- Workshop / Case Study 60%

8. ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

แก้ปัญหา	พัฒนา
○ ขาดการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ ○ การพัฒนาบุคลากรไม่ตรงจุด ไม่สอดคล้องกับความสามารถของตำแหน่งงาน	○ สร้างระบบการอบรมและพัฒนาให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ○ วางแผนการฝึกอบรม จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของการฝึกอบรมได้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ○ สนับสนุน ระบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ