

PROACTIVE LEADERSHIP



Suwatchai Kaewsubsak

หลักการและเหตุผล

ในสภาวะเศรษฐกิจของโลกในปัจจุบัน ธุรกิจประเภทต่างๆมีการแข่งขันกันอย่างสูงและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งแต่ละองค์กรจะอยู่รอดได้จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งยังสามารถรองรับปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของทุกองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรระดับบริหารหรือผู้จัดการ ซึ่งถือว่าเป็นตัวกลางในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีอิทธิพลอย่างยิ่งที่จะนำพาองค์กรไปในทิศทางที่กำหนดไว้ได้สำเร็จลุล่วงหรือไม่ อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร แต่ปัญหาที่สำคัญของทุกองค์กรในปัจจุบันก็คือ การปฏิบัติตนของผู้บริหารที่ไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการแสดงภาวะผู้นำ การแก้ปัญหา และการแสดงความคิดเชิงสร้างสรรค์ อีกทั้งยังจะต้องทำให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างความ

ไว้วางใจและจูงใจให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพทางด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร ให้เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการทำงานที่ท้าทาย มีพลังอำนาจที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย สามารถกระตุ้นจูงใจและสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทุ่มเททำงานเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์

- ตระหนักถึงทัศนคติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของผู้บริหาร/ผู้จัดการ
- พัฒนาแนวคิดในการพัฒนาและแสดงออกถึงภาวะผู้นำที่เหมาะสม
- เสริมสร้างทักษะด้านการแก้ปัญหา ตัดสินใจ และความคิดสร้างสรรค์
- เสริมสร้างทักษะในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน (09.00 – 16.00) น. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการฝึกทักษะสามารถเพิ่มเป็น 2 วันได้

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

กิจกรรม “เรียนรู้ก่อนเรียนรู้”

- ละลายพฤติกรรมและสร้างความคุ้นเคยระหว่างผู้เข้าอบรม
- สร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกันระหว่างผู้เข้าอบรม

ภาวะผู้นำกับความจริงที่เกิดขึ้นในองค์กร

บทบาทของผู้นำ

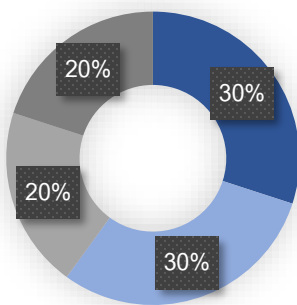
- ผู้นำแบบกำกับดูแล
- ผู้นำแบบโค้ช
- ผู้นำแบบสนับสนุน
- ผู้นำแบบมอบหมายงาน

การกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา

การแก้ปัญหาและตัดสินใจ

การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์

รูปแบบการอบรม



■ การสัสมายแบบ Participative Technique

■ กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ และสื่อมัลติมีเดีย (Learning Activity and Multimedia)

■ การระดมความคิดเห็น (Brain Storm)

■ ฝึกปฏิบัติ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com