

The Power Of One & Leadership Engagement

องค์กรประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่แตกต่างกันไป ตามลักษณะของงาน ส่วนสำคัญต่อผลสำเร็จในการบริหารงานของหน่วยงานมีปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลให้การบริหารงานบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น คือ การทำงานเป็นทีมและมีความรักความผูกพันต่อองค์กร



การทำงานเป็นทีม เป็นเงื่อนไขแห่งความสำเร็จของการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ต้องการให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายได้ แต่การบรรลุถึงเป้าหมายด้วยความราบรื่นของทีมงานไม่ได้ขึ้นอยู่กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หากแต่องค์ประกอบของการทำงาน คือการทำงานเป็นทีมที่ต้องมีการกำหนดเป้าหมาย หน้าที่ บทบาทของสมาชิก และผู้นำที่รอบรู้ที่จะนำไปสู่ทิศทางที่ถูกต้องและตรงตามจุดมุ่งหมายเดียวกัน สิ่งที่สำคัญของการมีส่วนร่วมของสมาชิกในทีม เช่น ความไว้วางใจ การสื่อสาร ฯลฯ สิ่งต่างๆเหล่านี้ล้วนประกอบให้เกิดการทำงานเป็นทีม

นอกจากที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว บุคคลที่จะสามารถพาทีมงานให้สำเร็จตามเป้าหมายได้คือ หัวหน้าซึ่งเป็นผู้นำของทีม ผู้นำของทีมนำจากจะสามารถบริหารจัดการงานและคนได้แล้วยังต้องสามารถสร้างความรัก ความผูกพัน (Engagement) ให้เกิดขึ้นในทีมได้อีกด้วย

วัตถุประสงค์



- ผู้เข้าอบรมตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- ผู้เข้าอบรมมีความผูกพัน ความรับผิดชอบต่อองค์กร รักองค์กร มีทัศนคติที่ดีกับองค์กร ร่วมกันสร้างองค์กร
- ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้กับทีมงาน
- ผู้เข้าอบรมมีความเป็นผู้นำในการสร้างทีม ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหาให้กับทีม
- มีความคิดใหม่ ๆ ไม่ยึดติดกับกรอบความคิดแบบเดิม ๆ

หัวข้อการเรียนรู้และกิจกรรม วันที่ 1

เวลา	กิจกรรมและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
09.00 – 10.30 น.	<p>ลงทะเบียน เปิดการสัมมนา</p> <p>“รู้จักเธอ รู้จักฉัน รู้จักกัน เพื่อทำงานเป็นทีม”</p> <p>วัตถุประสงค์ / สิ่งที่ได้รับจากกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมละลายพฤติกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และการรู้จักทีมงาน เปิดใจซึ่งกันและกัน ○ กิจกรรมการสร้างทีมเพื่อให้รู้จักการทำงานร่วมกันอย่างเป็น Team Work <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
10.30 – 10.45 น. เปรก	
10.45 – 12.00 น.	<p>“ศิลปะการฟังและการสื่อสารสำหรับผู้นำ”</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประโยชน์ของการฟัง ○ เทคนิคการฟัง 5 ระดับ ○ เราจะเป็นผู้ฟังที่ดีได้อย่างไร <p>Work Shop กิจกรรม Lost at Sea</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ สร้างเหตุการณ์สมมุติว่า ทุกคนได้เดินเรือในมหาสมุทรแล้วประสบอุบัติเหตุ เรือล่ม ท่านหยิบของมาได้ 15 อย่าง จงเรียงลำดับความสำคัญของ ของทั้ง 15 อย่าง จากนั้นจับกลุ่มอภิปราย ว่าของสิ่งไหนสำคัญเรียงตามลำดับ วิทยากรเฉลย การเรียงลำดับของนักเดินเรือมืออาชีพ 100 คน เพื่อเปรียบเทียบความห่าง ของตัวเองและกลุ่ม
12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 14.30 น.	<p>คุณเป็นผู้นำแบบไหนกิจกรรม นกสีตัว “คุณเป็นคนประเภทไหน”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เข้าใจตัวเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การทำแบบประเมินเพื่อวัดคุณเป็นคนประเภทไหน , บุคลิกของคนแต่ละประเภท ○ ประเมินตนเอง , ระดมสมองกันในกลุ่มว่าคุณเป็นคนเช่นนั้นหรือไม่ ?

	<ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้นำจะสื่อสารกับคนประเภทต่างๆ อย่างไรเพื่อให้ได้ทั้งใจ ได้ทั้งงาน ประสานทีม
	14.30 – 14.45 น. รับประทานอาหารว่าง
เวลา	กิจกรรมและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
14.30 – 16.00	<p>กิจกรรม “The CUT”</p> <p>สิ่งที่ได้จากกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ลงมือทำด้วยวิธีการที่แตกต่างจากเดิม ไม่ใช่มีแค่คิด ๆ ๆ ○ คิดแล้วแต่ไม่ทำซะที หรือบางคนคิดแล้วลงมือทำแล้วแต่เป็นการทำแบบเดิม ○ ด้วยวิธีการเดิม ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นก็จะเหมือนเดิม ไม่ได้สิ่งใหม่ที่แตกต่างกัน
	
	<p>สรุปกิจกรรม “The CUT”</p> <p>สรุปกิจกรรมและการเรียนรู้ที่ได้รับทั้งวันเพื่อต่อยอดการเรียนรู้ในวันพรุ่งนี้</p>

หัวข้อการเรียนรู้และกิจกรรม วันที่ 2

เวลา	กิจกรรมและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
09.00 – 10.30 น.	<p>กิจกรรมเพื่อสร้างความพร้อมในการเรียนรู้</p> <p>ทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้จากวันที่ 1 เพื่อเชื่อมโยงเข้าสู่กิจกรรม Team Building ในวันที่ 2</p> <p>กิจกรรม “ปราสาททองคำ”</p> <p>วัตถุประสงค์ / สิ่งที่ได้รับจากกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมที่เน้นการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างผลงานที่มีคุณภาพและถูกต้องได้ตามมาตรฐานที่ลูกค้าต้องการ โดยวิทยากรจะแบ่งทีมซึ่งแต่ละทีมมีจำนวนคนเท่ากัน เป้าหมายที่ทุกทีมจะได้รับ คือ ต้องสร้างปราสาททองคำให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด และต้องมีการแบ่งหน้าที่การทำงานให้ชัดเจน เช่น ตำแหน่งหัวหน้า ตำแหน่งกรรมการ ตำแหน่งวิศวกร เป็นต้น ○ การทำงานร่วมกันโดยมีเป้าหมายเดียวกัน ทุกฝ่ายมีความสำคัญต่อการผลิตและส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า ถ้าให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติเพียงลำพัง เป้าหมายที่วางไว้อาจไม่สำเร็จตามต้องการ การส่งมอบงานหรือผลิตสินค้าให้กับลูกค้าต้องคำนึงถึงความต้องการของลูกค้า และส่งมอบสินค้าด้วยคุณภาพและมาตรฐานสูงสุด เพื่อสร้างความประทับใจและการบอกต่อ <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>
พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45 – 11.00 น.	<p>กิจกรรม “สะพานดาว” (สร้างพลังทีม เสริมพลังใจ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ แบ่งกลุ่มทั้งหมด 3 กลุ่มๆ ละ 23 คน ○ ให้แต่ละกลุ่มบอกตัวเลข ทั้งหมด 36 ตัวโดยการกระซิบ จากคนที่ 1 จนถึงคนที่ 20 ○ ในแต่ละรอบ มีเวลา 30 วินาที ○ ทุกทีมต้องทำให้ได้ โดยมีการ Motivation กลุ่มเป็นระยะ <p>วิทยากรสรุป การทำงานเป็นทีมต้อง ดีพอ เพื่อไปสู่ความพอดี ทีมที่ประสบความสำเร็จทุกคนต้องให้ความร่วมมือ ตั้งใจ ใส่ใจ ให้อภัย</p>
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวันเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

วิธีการฝึกอบรม

- บรรยาย 30%
- Workshop 70%

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 2 วัน (หากต้องการปรับเวลาสามารถแจ้งได้)

วิทยากร

อาจารย์สาโรจน์ พี่งไทยและทีมงาน ผู้เชี่ยวชาญ Team Building

*** หมายเหตุ เวลาและกิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้เข้าอบรม