

## Successful Leadership Management (Team Building)

### หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จขององค์กร จะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีภาวะผู้นำที่ดี ทำงานแบบโปรแอกทีฟ (Pro-active) มีแรงดึงดูด (Trust) ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอยากเดินตาม หรือนำไปเป็นแบบอย่างในการทำงาน สิ่งสำคัญที่สุดของ “ผู้นำ” คือ ภาวะผู้นำ ซึ่งต้องสามารถ ขจัดจุดอ่อน เสริมจุดแข็ง เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ อาทิเช่น ภาวะทางอารมณ์ การสร้างแรงบันดาลใจ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การสอนงาน การชมเชย การมองเห็นเป้าหมาย ซึ่งสามารถนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ไปสู่เป้าหมายในทิศทางเดียวกันได้ อย่างราบรื่น มีสัมพันธภาพที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร

### วัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

- เรียนรู้เกี่ยวกับทัศนคติต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- เรียนรู้ทักษะการบริหารจัดการคนให้เหมาะสมกับงาน
- เรียนรู้และพัฒนาทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- เรียนรู้และฝึกทักษะการชื่นชมและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

### เนื้อหาหลักสูตร

Session 1 : ค้นพบศักยภาพด้านภาวะผู้นำของตัวเอง

- ภาวะผู้นำในขณะนี้ของคุณเป็นอย่างไร?
- ทัศนคติด้านภาวะผู้นำของคุณเป็นอย่างไร  
“กิจกรรม การ์ดผู้นำ”
- อะไรเป็นตัวจุดรั้งด้านภาวะผู้นำของคุณ?

Session 2 : ทักษะที่ควรจะมีในการบริหารจัดการคน

- ศิลปะของผู้นำ
- การบริหารจัดการคนให้เหมาะกับงานสำคัญอย่างไร
- Workshop “The Dart” เพื่อเรียนรู้การจัดการคนทำงานให้ประสบความสำเร็จ

Session 3 : ทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

- การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพทำอย่างไร?
- Workshop “81 ช่อง” เพื่อพัฒนาการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

#### Session 4 : การสื่อสารแบบผู้นำ

- ศิลปะการสื่อสาร
- สไตล์การสื่อสารของคุณเป็นอย่างไร?
- วิธีการสื่อสารกับผู้ตามแต่ละแบบ
- วิธีการให้ Feedback กับตนเองและผู้อื่น

#### วิธีการฝึกอบรม

- บรรยาย 40%
- ระดมสมอง กิจกรรม Team และ Workshop 60%

#### ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน ระหว่างเวลา 09.00 ถึง 16.00 น.

#### วิทยากรผู้สอน

อาจารย์ สาโรจน์ พึ่งไทย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญการจัด Team Building