

จุดประกายไฟการทำงานในตัวเอง (Self-Motivation Boost up)

การแข่งขันทางธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากจะต้องคำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์แล้ว การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งในการช่วยธุรกิจให้สามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขันกับคู่แข่งได้ เพราะบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่พร้อม จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

แต่ปัจจัยที่จะทำให้พนักงานทำงานบรรลุเป้าหมายประสบความสำเร็จได้นั้น แรงจูงใจในตนเองของพนักงาน ถือเป็นส่วนหนึ่งในการที่ช่วยผลักดันให้พนักงานใช้ศักยภาพของตนเองออกมาได้อย่างเต็มที่และด้วยความสมัครใจ เพื่อให้งานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จ

หลักสูตร “จุดประกายไฟการทำงานในตัวเอง (Self-Motivation Boost up)” นี้จึงมีเป้าหมายที่จะให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจด้วยตนเอง พร้อมทั้งเป็นผู้จุดประกายสร้างสรรค์แรงจูงใจและแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น และที่สำคัญไม่ไปเป็นผู้ทำลายแรงบันดาลใจของผู้อื่นทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา การอบรมในครั้งนี้จะใช้เทคนิคสื่อมัลติมีเดีย กิจกรรม และเทคนิคการมีส่วนร่วมของผู้เข้าอบรม ที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ซึ่งเป็นเทคนิคที่ไม่ทำให้ผู้เรียนเกิดความเบื่อหน่าย

วัตถุประสงค์ของการเรียน

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญของการสร้างแรงจูงใจ และแรงบันดาลใจด้วยตนเอง
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้เทคนิคในการสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ ได้ด้วยตนเอง

จำนวนผู้เข้าอบรม

25 ท่าน

วิทยากร

คุณสุวัชชัย แก้วทรัพย์ศักดิ์

โปรแกรมและกิจกรรมการเรียนรู้ 1 วัน (09.00 – 16.00 น.) (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดกับผู้เข้าอบรม)

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
1. ทักษะของคนที่จะประสบความสำเร็จ วัตถุประสงค์ ○ สร้างมุมมองในการเตรียมพร้อมที่จะพัฒนาตนเอง ○ เปิดใจผู้เข้าอบรมก่อนการเรียนรู้	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ Crip Video
2. ความสำคัญของแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ วัตถุประสงค์ ○ ตระหนักถึงความสำคัญของแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ระดมความคิดเห็น
3. เทคนิคการสร้างแรงจูงใจและสาเหตุที่ทำให้แรงบันดาลใจลดลง วัตถุประสงค์ ○ เข้าใจและเรียนรู้เทคนิคในการสร้างแรงจูงใจ ○ ป้องกันสาเหตุที่ทำให้แรงจูงใจลดลง	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ระดมความคิดเห็น
4. เข้าใจตนเอง รู้คุณค่าของงาน และสร้างเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ○ เข้าใจจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาตนเอง ○ เข้าใจคุณค่าในงานที่ตนเองทำอยู่ ○ สร้างเป้าหมายที่ดีเพื่อเป็นแรงจูงใจให้ตนเอง	แบบฝึกหัด การบรรยายแบบมีส่วนร่วม Crip Video ระดมความคิดเห็น