

BOOST UP TEAM SPIRIT (2 Days)

เพราะ เราเชื่อมั่นว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจเกิดจากบุคลากร ทีมที่เข้มแข็งทำให้เกิดเป้าหมายร่วมที่ชัดเจน

การนำพาทีมไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จได้นั้นจึงต้องเริ่มต้นจากบุคลากรในองค์กร

การสร้างความสำเร็จให้เกิดขึ้นนั้นต้องอาศัยปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

- การทำงานร่วมกันของสมาชิกในทีม
- ความสามารถส่วนบุคคลของสมาชิก
- การนำเอาความสามารถที่มีอยู่ของสมาชิกแต่ละคนในทีมมาใช้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- มีการกำหนดโครงสร้างของผู้นำทีม
- การพัฒนาทีมโดยการฝึกอบรมและการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

กิจกรรม **Team Building** เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับการดำเนินงานของทีมเพื่อการพัฒนาและการเรียนรู้ร่วมกัน สู่การเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก (Proactive) โดยเริ่มต้นจากตนเองก่อนแล้วจึงปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มเพื่อสร้างความมั่นคงและทำภารกิจให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ท่านเคยสังเกตหรือไม่ว่าพนักงานในองค์กรมีพฤติกรรมเหล่านี้

- ทำงานเป็นทีมไม่เป็น ทำงานคนเดียวได้ดี แต่เมื่อต้องทำงานเป็นทีม กลับไม่มีประสิทธิผล
- ไม่รู้จักการสื่อสาร การประสานงานและการโน้มน้าวใจที่มีประสิทธิภาพ ขาดความร่วมมือร่วมใจ
- ทำงานโดยไม่ทราบและไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน หรือมีเป้าหมายแต่ก็ไม่ได้ดำเนินงานตามเป้าหมายนั้น
- ไม่มีความรักและผูกพันต่อองค์กร (Engagement) ทำงานไปวันๆ ขาดแรงกระตุ้นในตนเอง
- ติดอยู่กับกรอบความคิดที่ไม่นำไปสู่การพัฒนา ทำงานแบบเดิมๆ ด้วยวิธีการเดิมๆ แม้วิธีการดังกล่าวจะไม่ค่อยได้ผล ไม่กล้าแม้แต่จะนำเสนอความคิดดีๆ ที่อาจนำสู่นวัตกรรม
- ขาด Commitment หรือการรักษาสัจจะและคำพูด ไม่มีวินัยในการทำงาน
- ขาดความมุ่งมั่น พุ่มเทในการทำงาน ทำงานแบบ"รอสนอง มากกว่า นำเสนอ" (รับมากกว่ารุก)
- ขาดความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น
- มีทัศนคติเชิงลบต่องานที่ทำ องค์กร หัวหน้างาน ลูกน้อง และเพื่อนร่วมงาน คิด พูด และโทษแต่เรื่องลบๆ ของสภาพแวดล้อมรอบข้าง แต่ไม่เคยคิดโทษตัวเอง

นี่คือสัญญาณบอกเหตุว่าพนักงานในองค์กร "ไม่ทำงานเป็นทีม" และ "ไม่มีความผูกพันต่อองค์กร" ซึ่ง
หน่วงรั้งและเป็นอุปสรรคต่อการเติบโตและพัฒนาการขององค์กรโดยรวม

หลักสูตร BOOST UP TEAM SPIRIT จะทำให้พนักงานในองค์กร

- ทำงานเป็นทีม แม้สมาชิกในทีมจะมีความแตกต่างทั้งคุณสมบัติ อุปนิสัย และตำแหน่ง หน้าที่
- เพิ่มพูนความรักและความผูกพันที่มีต่อองค์กร อันเป็นพื้นฐานแห่งความสำเร็จ
- เอาใจเขามาใส่ใจเรา ลดในส่วนของตัวเอง แล้วไปเพิ่มให้กับผู้อื่น เพื่อความสำเร็จร่วมกัน
- ปลุกยักรู้ ปลุกพลังตนเอง เต็มไฟให้กับการทำงานและการใช้ชีวิต
- รู้จักที่จะตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน และเป็นเป้าหมายที่ท้าทาย
- สามารถวางแผนการและคิดหาวิธีการในการทำงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและความสำเร็จ กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงวิธีการที่ไม่ได้ผล
- บังคับตัวเองให้เดินไปตามแผนที่วางไว้ มีความมุ่งมั่น พุ่มเพ อุดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค
- มี Commitment รักษาสัจจะและคำพูด ในทุกการกระทำแม้เป็นเป็นสิ่งเล็กน้อย
- มีทัศนคติเชิงบวกต่อตัวเองและสภาพแวดล้อม รับผิดชอบในสิ่งที่ตัวเองได้ตัดสินใจทำลงไป
- ตระหนักรู้ในความเป็นตัวเอง และปรับตัวในการทำงานกับผู้อื่น
- สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้พูดที่สื่อความให้เข้าใจง่าย เป็นผู้ฟังที่เข้าอกเข้าใจ
- ประสานงานให้ผู้อื่นหรือแผนกอื่นให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจ

หัวข้อในการเรียนรู้แบ่งออกเป็น 3 ช่วงได้แก่

○ ช่วงละลายพฤติกรรม (Unfreezing)

หัวข้อที่ 1

ละลายพฤติกรรม

- กิจกรรมละลายพฤติกรรม
- เธอกับฉัน เรารักกัน
- เกมบิงโก

หัวข้อที่ 2

ทีมแห่งชัยชนะ

- ความล้มเหลวของทีม
- คุณสมบัติของทีมแห่งชัยชนะ
- นี่คือนักทีมแห่งชัยชนะของฉัน

หัวข้อที่ 3

เข้าใจและเคารพในความต่าง

- ดิน น้ำ ลม ไฟ
- อุดทนหรือเข้าใจ
- ปรับตัวเอง

หัวข้อที่ 4

กิจกรรมฐานเพื่อการเรียนรู้ (ตัวอย่าง)

- ยิ่งสูงยิ่งหนาว
- ต่อเรือบก
- สูดเอื้อม
- จิตรกรหมู่
- กัดกมริไ้
- เต็มให้เต็ม

หัวข้อที่ 5

Commitment

- วัฒนธรรมของความรับผิดชอบ
- คุณมี Commitment หรือไม่
- ต้นไม้แห่ง commitment

○ ช่วงการเปลี่ยนแปลง

หัวข้อที่ 6

Proactive DNA

- อะไรคือ Proactive DNA
- นำเสนอ หรือ รอสนอง
- เป้าหมายมีไว้พุ่งชน

หัวข้อที่ 7

ค่านิยมองค์กร

- ค่านิยมองค์กรคือตัวคุณ
- วิถีโอของคุณ

หัวข้อที่ 8

ความผูกพันต่อองค์กร

- ปัจจัยเพื่อความผูกพันต่อองค์กร
- พูด อยู่ พุ่มเท

หัวข้อที่ 9

Team Code of Honor

- อะไรคือ Team Code of Honor
- การเขียน Team Code of Honor
- คำปฏิญาณตน

○ ช่วงตกผลึก (Refreezing)

หัวข้อที่ 10

บทสรุป

- รางวัลแห่งความสำเร็จ
- อุโมงค์กระซิบ
- การประยุกต์ใช้ในงาน

“ พบกับการฝึกอบรมที่ไม่เพียงแต่สร้างความสนุกสนาน แต่เป็นกิจกรรมที่สร้างพลังแห่งการทำงานเป็นทีม ปลุก
ยักษ์ในตัวพนักงาน ปลุกฝังให้พนักงานมีความรักและผูกพันในองค์กร ด้วยกิจกรรมที่สามารถเชื่อมโยงให้ผู้เข้า
อบรมได้ตระหนักและปรับทัศนคติสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่ ”

ตัวอย่างฐานกิจกรรมอื่นๆ

- จิตรกรหมู่
- One Ball One Mission
- กัดคัมภีร์
- รถถัง
- ยิ่งสูงยิ่งเสียว
- ต่อเรือบก
- เต็มให้เต็ม
- ลูกปัดหรรษา
- ไข่บิน
- บอกฉันหน่อย
- ถอดรหัส
- พิทักษ์นางพญา
- สะพานข้ามเหว
- ห่วงพิศวง
- พันชาสามัคคี
- รถไฟชนสมบัติ

เซปักบอลลูก

และอื่นๆอีกมากมายตามวัตถุประสงค์และความต้องการของลูกค้า

รูปแบบการฝึกอบรม

- เปิดและปรับทัศนคติก่อนสร้างความตระหนักรู้ ก่อนนำสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์
- เรียนรู้ผ่านรูปแบบวิธีการสอนที่หลากหลายผ่านกิจกรรมฐาน เกม VDO และWorkshop ที่ให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้
- ผู้เรียนมีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติจริงเพื่อให้เกิดทักษะก่อนนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง
- เรียนรู้ผ่านรูปแบบการโค้ชซึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาตัวเองอย่างยั่งยืน
- บรรยายภาคการเรียนรู้เป็นแบบสนุกสนานและเป็นกันเอง ชวนติดตาม ไม่น่าเบื่อ

วิทยากร : อาจารย์พากร อัดตันทน์

วิทยากรและโค้ชผู้ชำนาญการด้านการสร้างทีมและเวิร์คแรลลี่ (Team Building & Walk Rally)

