

2 Days Workshop

TRAIN the TRAINER

อาจารย์เอกนรินทร์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

กระบวนการฝึกอบรมเป็นเครื่องมือที่องค์กรส่วนใหญ่นิยมใช้เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของพนักงาน ดังนั้นการพัฒนาวิทยากรภายในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะนำไปสู่การต่อยอดเพื่อพัฒนาพนักงานให้สามารถทำงานได้เกิดทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่องค์กรต้องการ

แต่ประเด็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นของผู้สอนในช่วงแรก ๆ คือ

- ผู้สอนได้รับการแต่งตั้งให้มาสอน ทำให้ขาดทัศนคติในการเป็นผู้สอน
- ใช้ภาษาที่เข้าใจยาก สอนเรื่องง่ายให้เป็นเรื่องยาก
- ใช้เทคนิคหรือรูปแบบการสอนที่จำกััด และไม่ทันสมัยเข้ากับผู้เรียน ทำให้ขาดความน่าสนใจและน่าติดตาม
- ไม่สามารถสร้างบรรยากาศในการเรียน ทำให้ไม่สามารถกระตุ้นความสนใจผู้เรียนให้มีส่วนร่วมได้
- ผู้สอนมีเนื้อหาเยอะ ผู้เรียนไม่สามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้งานได้จริง

ในหลักสูตรนี้ จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ โดยผ่านการเรียนรู้จากวิทยากรและเพื่อนร่วมคลาส นอกจากนี้ทุกท่านจะได้รับ Constructive Feedback ที่ตรงจุดที่สามารถนำกลับไปพัฒนาต่อได้

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- เปิดรับ ปรับเปลี่ยนและมีทัศนคติที่ดีเมื่อได้รับคัดเลือกให้อยู่ในบทบาทของผู้สอนงานในองค์กร
- สามารถวางแผนการสอนได้ตั้งแต่เริ่มสอนถึงการประเมินผลผู้เรียน
- มีเทคนิคและวิธีการสอนให้เข้าใจได้อย่างง่ายดาย ผู้เรียนเอาไปใช้ได้จริง
- ใช้เทคนิคและเครื่องมือการสอนที่สร้างสรรค์ที่เหมาะสมกับเนื้อหาและผู้เรียนที่หลากหลายทำให้การสอนน่าติดตาม ไม่น่าเบื่อ
- ส่งมอบด้วยบรรยากาศแห่งการมีส่วนร่วมของผู้เรียนซึ่งส่งผลต่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้าอบรมมีเทคนิคในการถาม - ตอบคำถามที่ทำให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม
- ผู้เข้าอบรมมีภาษากายและบุคลิกภาพแห่งความน่าเชื่อถือ ที่ดึงดูดความสนใจ และไม่ประหม่า

รูปแบบการอบรม

การบรรยาย 40%

ฝึกปฏิบัติและทดสอบ 60%

ระยะเวลาการอบรม

2 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น. (หรือตามวัตถุประสงค์ของบริษัท)



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

2 Days Workshop

TRAIN the TRAINER

อาจารย์เอกนรินทร์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

หัวข้อการเรียนรู้

Module 1 : บทบาทของวิทยากรและธรรมชาติของการเรียนรู้

- บทบาทของวิทยากรในองค์กร
- เป้าหมายการสอนและฝึกอบรม
- แนวทางและทฤษฎีการเรียนรู้ของมนุษย์
- การสร้างแรงจูงใจของผู้เรียน (Adult Learning)
- รูปแบบและประสิทธิภาพการสอน (Teaching method and Retention)

Module 2 : เตรียมวางแผนการสอน

- โครงสร้างการสอน
- เครื่องมือช่วยในการวางแผนการสอน
- ความสำคัญและการจัดการข้อมูล
- เทคนิคการเรียงลำดับเนื้อหาเพื่อให้เข้าใจง่าย

Module 3 : เทคนิคการสอน/นำเสนออย่างมืออาชีพ

- การละลายพฤติกรรมก่อนการสอน
- การใช้ภาษากายและบุคลิกภาพเพื่อดึงดูดความสนใจ
- เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
- เทคนิคการสอนเรื่องยากให้เข้าใจง่าย
- การจัดการน้ำเสียงและการสบตา
- การใช้สื่อและอุปกรณ์การสอนยุคใหม่ที่หลากหลายเพื่อความน่าสนใจ
- การจัดการคำถามที่ท้าทาย
- เทคนิคลดอาการตื่นเต้น ประหม่า

Module 4 : ขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

- เป้าหมายของการประเมินผล
- แนวทางการประเมินผลการเรียนรู้

Module 5 : สอบสอนพร้อมรับ Feedback (วันที่ 2)