

TALENT MANAGEMENT & SUCCESSION PLANNING



Dr.Thanadech Tipayapichayakul

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในยุคปัจจุบัน ไม่ได้พิจารณากันที่องค์กรใดมีทุนหรือเทคโนโลยีมากกว่ากัน แต่ปัจจัยสำคัญอยู่ที่คุณภาพของคนในองค์กร โดยเฉพาะองค์กรใดที่มีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มพนักงานดาวเด่น (Talent Management) ให้สามารถปลดปล่อยศักยภาพของตนเอง และดึงศักยภาพที่ซ่อนเร้นออกมาใช้ได้เต็มขีดความสามารถ รวมทั้ง สามารถกระตุ้นจิตใจและรักษาให้พนักงานดาวเด่นอยู่เป็นกำลังสำคัญและยินดีที่จะเติบโตไปพร้อมกับองค์กร (Loyalty) ถือเป็นกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการได้เปรียบแข่งขัน เป็นเรื่องที่องค์กรจะละเลยไม่ได้ ดังนั้น จึงเป็นภารกิจสำคัญที่ผู้บริหารจะต้องหาแนวทางหรือวิธีการที่จะธำรงรักษานักงานดาวเด่น ที่เรียกได้ว่าเป็นยอดหัวกระทิที่พร้อมจะเป็นผู้บริหารระดับสูง (Top Executive) หรือผู้นำองค์กรในอนาคต (Future leader) ให้อยู่กับองค์กรและเจริญเติบโตในหน้าที่การงานพร้อมไปกับ การวางแผนด้านสายความก้าวหน้า ตลอดจนเสริมความรู้และทักษะให้กับยอดหัวกระทิเหล่านั้น ให้มีความพร้อมและมีความภักดี (Loyalty) ต่อองค์กร ไม่คิดหนีไปไหนง่าย ๆ

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- ผู้เข้าสัมมนาจะได้ทราบแนวคิด และฝึกปฏิบัติกระบวนการจัดทำ Talent Management และ Succession Plan
- ผู้เข้าสัมมนาจะได้ทราบแนวคิด และสามารถจัดแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาและการรักษานักงานให้สอดคล้องกับ Talent Management ที่องค์กรต้องการ
- ผู้เข้าสัมมนาจะได้ทราบเทคนิคการบริหารและกระตุ้นจิตใจกลุ่มพนักงานดาวเด่น สามารถปลดปล่อยศักยภาพของตนเอง และสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้เต็มขีดความสามารถ
- ผู้เข้าสัมมนาจะได้ทราบแนวคิด กระบวนการในการสร้างและพัฒนา รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารสำหรับองค์กร

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- ได้ทราบแนวคิด และกระบวนการจัดทำ Talent Management และ Succession Plan
- ผู้ผ่านการอบรมสามารถจัดแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาและการรักษานักงานให้สอดคล้องกับ Talent Management ที่องค์กรต้องการ
- ผู้ผ่านการอบรมสามารถบริหารและกระตุ้นจิตใจกลุ่มพนักงานดาวเด่น สามารถปลดปล่อยศักยภาพของตนเอง และสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้เต็มขีดความสามารถ

กลุ่มเป้าหมายและผู้รับการอบรม

หัวหน้างาน/ผู้จัดการมือใหม่จำนวน รุ่นละไม่เกิน 25 ท่าน

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น.

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อในการเรียนรู้

ผู้บริหารกับแนวคิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

- ความท้าทายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่องค์กรกำลังเผชิญอยู่
- CHANGE! สู่กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ เพื่อมุ่งสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง
 - บทบาทของผู้บริหารกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

แนวคิดและกระบวนการวางระบบบริหารพนักงานดาวเด่น

- ทำไมต้องบริหารพนักงานดาวเด่น?
- การบริหารพนักงานดาวเด่นคืออะไร?
- ขั้นตอนและแนวทางการวางระบบบริหารพนักงานดาวเด่นให้ประสบความสำเร็จ

การบริหารสายอาชีพและการบริหารพนักงานดาวเด่นในองค์กร

- กระบวนการวิเคราะห์และหาความต้องการขององค์กรเรื่อง Talent Management
- การจัดทำเครื่องมือและตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพนักงานเป็นกลุ่ม Talent และกลุ่มต่างๆ
- การจัดทำแผนพัฒนา และการรักษาพนักงานที่สอดคล้องกับแผน Talent Management ขององค์กร
- การจัดทำแผนและตัวอย่างแผนการดูแลและติดตามความคืบหน้าพนักงานกลุ่ม Talent เป็นรายบุคคล
- การวัดและการประเมินผลตลอดจนแนวโน้มในการบริหารจัดการเกี่ยวกับ Talent Management
- กระบวนการจัดทำ Succession Plan และตัวอย่าง Succession Plan ที่สอดคล้องกับแผน Talent Management ขององค์กร

ฝึกปฏิบัติ : เทคนิคการรักษา ดูแลและจูงใจกลุ่มพนักงานดาวเด่น

- เรียนรู้ตัวเอง เข้าใจผู้อื่น เพื่อพัฒนากิจกรรมการโน้มน้าวและกระตุ้นจูงใจพนักงานดาวเด่น
- เทคนิคการรักษา ดูแล และกระตุ้นจูงใจพนักงานดาวเด่นในสถานการณ์ต่างๆ? ให้ได้ใจ เกิน 100
 - ความเชื่อเดิมๆเกี่ยวกับการโน้มน้าวและสร้างขวัญกำลังใจพนักงาน
 - เทคนิคการรักษาและจูงใจพนักงานดาวเด่น ที่มีความมั่นใจในตนเองสูง
 - เทคนิคการรักษาและจูงใจพนักงานดาวเด่น ที่ไม่เคยผิดพลาด
 - เทคนิคการรักษาและจูงใจพนักงานดาวเด่น ที่กำลังขาดกำลังใจ

รูปแบบการฝึกอบรม

- บรรยาย และยกตัวอย่างประกอบเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจหลักการของภาวะผู้นำในการบริหารและการสร้างทีมงาน
- การแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ด้วย Case Study และ Discussion
- ประยุกต์หลักการและแนวคิดผ่านการระดมสมอง และ Workshop
- บูรณาการองค์ความรู้แต่ละวิชาโดย Workshop Group Presentation

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com

ผู้จัดทำใหม่/หัวหน้างาน จำนวน รุ่นละไม่เกิน 25 ท่าน



www.challengeto.com