

SMART GOAL SETTING & OKR FOR SUCCESS



Dr. Thanadech Tipayapichayakul

ในการบริหารจัดการสมัยใหม่ การกำหนดเป้าหมายในการทำงาน (Goals Setting) และการกำหนดตัววัดผลงาน (OKR) เป็นเครื่องมือสำคัญที่นำมาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ทราบถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานต่างๆ และสามารถวิเคราะห์ปรับเปลี่ยนหรือพัฒนาแผนงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์หรือเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรได้อย่างเหมาะสม

หลักสูตร “เทคนิคการตั้งเป้าหมายและการกำหนดตัววัดผลสู่ความสำเร็จ” มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการตั้งเป้าหมายผลงาน การกำหนดตัววัดผลการทำงาน และการให้ Feedback ผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายและแผนงานทางธุรกิจของหน่วยงานและองค์กรอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ อีกทั้งสามารถพัฒนาการทำงานของตนเองให้มีคุณค่า มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย สามารถติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการสร้างทีมงานที่ให้ผลปฏิบัติงานสูง ตลอดจนสามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน

สิ่งที่ผู้ร่วมฝึกอบรมจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้หลักการตั้งเป้าหมายผลงานและการกำหนดตัววัดผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์และแผนงานทางธุรกิจ
2. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถตั้งเป้าหมาย (Goal Setting) และกำหนดตัววัดผล (OKR) รวมทั้งการให้ Feedback เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (Constructive Feedback) ให้กับทีมงานได้อย่างเหมาะสมซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีทัศนคติที่ดีต่อระบบการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และสามารถติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการตั้งเป้าหมายผลงาน การกำหนดตัววัดผลงาน และการให้ Feedback ผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะและสามารถตั้งเป้าหมายและกำหนดตัววัดผลงานของตนเองและทีมงานได้อย่างเหมาะสมซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และสามารถติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อในการเรียนรู้

HIGHLIGHTS: หลักสูตร SMART GOALS SETTING & OKR FOR SUCCESS” มุ่งเน้นการ Workshop เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ ทราบถึงเทคนิค “การตั้งเป้าหมายในการทำงาน” และสามารถกำหนดตัววัดผลงาน หรือ OKR ที่องค์กรคาดหวัง ตลอดจนแนวทางการให้ Feedback ผลการปฏิบัติงาน (Constructive Feedback) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการทำงานไปในทิศทางเดียวของหน่วยงานและองค์กร

ลำดับที่	หัวข้อ	วัตถุประสงค์	เนื้อหาหลัก
1	ความสำคัญของการตั้งเป้าหมาย(Goals Setting) และการกำหนดตัววัดผลงาน (OKR) ต่อความสำเร็จของธุรกิจ	เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกให้กับพนักงานมองเห็นความสำคัญของการตั้งเป้าหมายการทำงานและการกำหนดตัววัดผลงาน	ความคาดหวังและบทบาทของคนทำงานยุคใหม่กับธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ปัญหาการบริหารผลงานและการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กรต่างๆ หลักสำคัญของระบบบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์
2	OKR เครื่องมือทรงพลังตัวช่วยขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ	เพื่อเรียนรู้แนวคิดและหลักการตั้งเป้าหมาย (Goal Setting) และการกำหนดตัววัดผลงาน (OKR) ระดับบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายและแผนงานทางธุรกิจของหน่วยงานและองค์กร	OKR คืออะไร OKR ที่ดีควรมีองค์ประกอบอะไรบ้าง จุดเด่นของ OKR คืออะไร ความแตกต่างของ OKR และ KPI การนำ OKR มาใช้กับองค์กร
3	เทคนิคการตั้งเป้าหมาย (Goal Setting) และกำหนดตัววัดผลงาน (OKR) ในการทำงาน	เพื่อฝึกฝนการตั้งเป้าหมายและการกำหนดตัววัดผลให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวของหน่วยงานและองค์กร	ฝึกปฏิบัติ : การตั้งเป้าหมาย (Goals Setting) และการกำหนดตัววัด (OKR) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การติดตามและประเมินผลเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นำเสนอและรับ Feedback จากวิทยากร
4	เทคนิคการให้ Feedback เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน	เรียนรู้และฝึกฝนกระบวนการ Feedback ที่งาน เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กระบวนการ Feedback ที่งานด้วย SBI Model Situation สถานการณ์ Behavior พฤติกรรมที่เราเห็น Impact ผลกระทบ ฝึกปฏิบัติ: กระบวนการ Feedback ที่งานด้วย SBI Model ในสถานการณ์ต่างๆ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

รูปแบบการฝึกอบรม

- Training & Group Coaching
- Workshop จากกรณีศึกษาจริงขององค์กร หลังการอบรมสามารถนำตัวชี้วัดผลงานไปใช้งานได้จริง
- หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม วิทยากรจะให้คำแนะนำในการ Implement ระบบการบริหารผลงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้รับการอบรม

- ผู้จัดการ หัวหน้างาน Workshop จะปรับตามระดับของผู้เข้าอบรม
- Classroom 25 ท่าน
- Virtual Classroom 20 ท่าน

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น.

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com