

MENTORING & ON THE JOB TRAINING (OJT)



อาจารย์สาโรจน์ พึ่งไทย

“พี่เลี้ยง” คือบุคลากรที่องค์กรมองเห็นคุณค่าจึงมอบความไว้วางใจให้ดูแลและพัฒนาบุคลากรในองค์กร หลักสูตร **“Mentoring & On The Job Training”** ออกแบบมาเพื่อให้พี่เลี้ยงตระหนักถึงคุณค่าของการเป็นพี่เลี้ยงด้วยความภาคภูมิใจ เต็มใจที่จะปฏิบัติหน้าที่พี่เลี้ยง และพัฒนาตนเองให้เป็นพี่เลี้ยงได้ทั้งการให้ความสัมพันธ์ที่ดี การสอนงานและการให้ feedback เพื่อการเติบโต

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดี ในการเป็นพี่เลี้ยง (Mentor)
- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น มีความเข้าใจความต่างของคน จุดเริ่มต้นของการเป็นพี่เลี้ยงมืออาชีพ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เทคนิคและมีทักษะในการเป็น “พี่เลี้ยงที่มีประสิทธิภาพ” เช่น ทักษะการสอนงานแบบ OJT ทักษะการให้ Feedback เป็นต้น

หัวข้อการอบรม

ทัศนคติที่ดีของการเป็นพี่เลี้ยง

- อะไรเป็นตัวจุดรั้งการเป็นพี่เลี้ยงของเรา
 - Check-in พร้อมกับการพัฒนาการเป็นพี่เลี้ยง

จุดเริ่มต้นของการเป็นพี่เลี้ยงมืออาชีพ

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
 - กิจกรรม นกสี่ตัว “คุณเป็นพี่เลี้ยงประเภทไหน”
 - การทำแบบประเมินเพื่อวัดคุณเป็นคนประเภทไหน , บุคลิกของคนแต่ละประเภท
 - ประเมินตนเอง , ระดมสมองกันในกลุ่มว่าคุณเป็นคนเช่นนั้นหรือไม่
 - สื่อสารกับคนประเภทต่างๆ อย่างไร เพื่อสร้างสายสัมพันธ์

ทักษะการสอนงานสำหรับพี่เลี้ยง

- ศิลปะของการถ่ายทอด (พูด, ฟัง, สังเกต, ถามไถ่, ให้การชื่นชม)
 - Workshop: ฝึกทักษะของผู้สอนงาน
- กระบวนการเตรียมตัวในการสอน
- ขั้นตอนใดของการสอนงาน
- คู่มือการสอนตัวช่วยในการสอน
- การฝึกเขียนคู่มือการสอนให้เข้าใจทั้งคนสอนและคนเรียน

พี่เลี้ยงกับการให้ Feedback เพื่อการเติบโต

ระยะเวลาการอบรม 1 – 2 วัน 09.00 – 16.00 น.

จำนวนผู้เข้าอบรม ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท (หลักสูตรสามารถปรับตามจำนวนผู้เข้าอบรมได้)

รูปแบบการอบรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ประกอบด้วย

- การบรรยาย
- การระดมสมอง
- กิจกรรมกลุ่ม
- การฝึกทักษะ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com