

FEEDBACK & COACHING FOR HIGH PERFORMANCE



Phakorn Attanon

หลักการและเหตุผล



บทบาทหน้าที่ของ “ผู้นำ” เปรียบเสมือนกับต้นเรือที่จะพาผู้คนบนเรือไปถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีทิศทาง (Vision) ที่ชัดเจน

แต่หลายครั้งที่ผู้นำมีเป้าหมาย มีทิศทางที่ชัดเจนแต่ขาด

- วิธีการในการตั้งเป้าหมายที่ Smart หรือใช้ได้ เพื่อความสำเร็จ
- ขาดวิธีการและไม่กล้าที่จะสะท้อน (Feedback) ให้ลูกน้องหรือทีมงานเห็นจุดเด่น และจุดที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา เพื่อที่จะส่งเสริม สนับสนุน ให้ลูกน้องแต่ละคนมีโอกาสดำเนินการและเติบโตตามศักยภาพของตนที่มีอยู่อย่างยั่งยืน
- ขาดศิลปะในการบริหารงานและบริหารคน เพื่อนำพาทีมให้บรรลุเป้าหมาย

หลักสูตร “FEEDBACK & COACHING FOR HIGH PERFORMANCE” จะทำให้ผู้นำมีเครื่องมือในการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน สู่ทิศทาง (Vision) ขององค์กร และสามารถเลือกใช้วิธีการบริหารคน บริหารทีมได้อย่างสมดุลและกลมกลืน ถูกต้องตามสถานการณ์ เหมาะสมตามบริบทขององค์กร

หลักสูตรนี้จะทำให้ผู้เข้าอบรม

- สามารถตั้งเป้าหมาย กำหนดทิศทางในการทำงานที่ชัดเจนของตนเอง ของทีมให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร
- สามารถสร้างสมดุลในบริหารงานและบริหารคนเพื่อสัมฤทธิ์ผลตามที่ตั้งไว้
- เข้าใจบทบาทหน้าที่ หรือ บริบทของผู้นำในการพัฒนาทีมในยุคปัจจุบัน
- สามารถใช้เครื่องมือในการบริหารงานและการบริหารคนเพื่อพัฒนาผลงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับคนและสถานการณ์
- เทคนิคการใช้จิตวิทยาในการให้ Feedback ผลงาน และพัฒนาผลงาน
- การตั้งคำถามที่ทรงพลังเพื่อดึงศักยภาพที่มีอยู่ในการขับเคลื่อนเป้าหมาย

CONTACT



089 -234 -3057

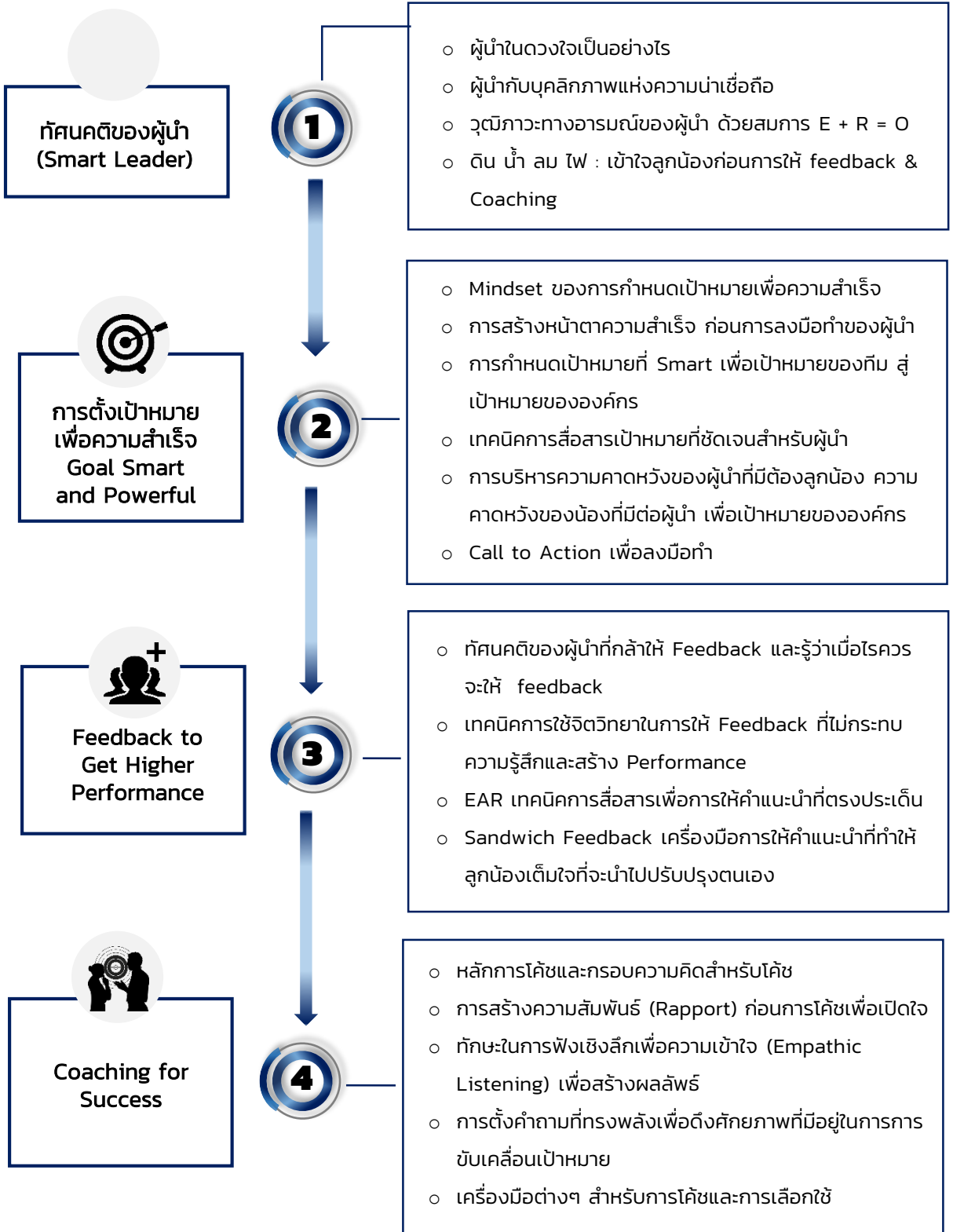


info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

รูปแบบการอบรม (Methodology)

การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ที่ผู้เรียนเห็นความสำคัญของสิ่งที่ได้เรียนรู้และสามารถนำไปใช้ได้จริง
จะต้องเกิดจากความสมดุลย์ระหว่าง ทักษะ (Skillset) และ ทัศนคติ (Mindset)



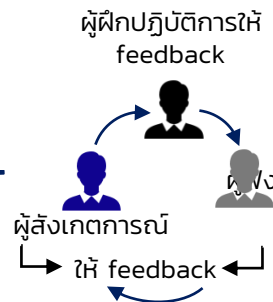
ทักษะ (Skillset)



ทัศนคติ (Mindset)



การฝึกการให้ feedback เป็น
กลุ่มเล็กแบบสามมิติ (Triad)



กิจกรรม(Ice Breaking
เพื่อเตรียมความพร้อมและเปิดใจ
ให้กับการเรียนรู้



กิจกรรม Intention Setting
- กล้าคิด กล้าตั้งเป้าหมาย
- ออกจาก Comfort Zone



การใช้เทคนิควิธีการในการ
ฝึกรอบต่างๆ เพื่อกระตุ้นและ
จรรโลงใจให้ผู้เรียนมีอารมณ์
และความรู้สึกพร้อม

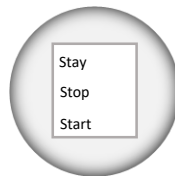


เรียนรู้จากบรรยากาศการเรียนรู้จริง
เพื่อเป็นแบบอย่างในการนำไป
ต่อยอดสู่การนำไปใช้จริง

ฝึกการโค้ช/ตั้งคำถาม



Action Plan เพื่อนำไปปฏิบัติ



กลุ่มเป้าหมาย - ผู้เข้าอบรม

ผู้บริหาร ไม่เกิน 24 ท่าน
(เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด)



ระยะเวลาการอบรม



2 วัน 09.00 – 16.00 น.

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com