

COACHING & MENTORING (OJT)



อาจารย์รณเดช ทิพย์อภิษยากุล

ผู้สอนงานในปัจจุบันนอกจากจะทำหน้าที่ในการนำองค์ความรู้ที่มีอยู่ส่งต่อไปยังลูกน้องหรือทีมงานแล้ว ยังต้องมีหน้าที่ที่สำคัญเพิ่มขึ้นอีกด้วย นั่นคือ การวิเคราะห์ศักยภาพของลูกน้อง/ทีมงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและผลการทำงานให้ได้ตรงจุด

หลักสูตร “เทคนิคการสอนงาน แบบ OJT (Coaching & Mentoring)” จึงมีส่วนสำคัญในการสร้างทัศนคติให้ “ผู้ที่ต้องทำหน้าที่สอนและแนะนำงาน” ตระหนักถึงคุณค่าของการเป็นผู้สอนและแนะนำงานด้วยความภาคภูมิใจ เต็มใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ “ถ่ายทอดและแนะนำงาน” รวมทั้งสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้สอนและแนะนำงานอย่างมืออาชีพได้ อันจะเป็นการสร้างพื้นฐานของระบบการพัฒนาบุคลากรที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่องค์กร ซึ่งจะส่งผลความสัมพันธในองค์กร และยกระดับผลการปฏิบัติงานของทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความสำคัญของ “การสอนงาน” เพื่อการพัฒนาทีมงาน พัฒนาผลงาน และพัฒนาองค์กร
- เรียนรู้เทคนิค ยุทธวิธีและทางลัดในการสอนงานแบบ On the job training (OJT) ก่อนก้าวสู่การเป็นผู้สอนงานมืออาชีพ
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ทักษะ กระบวนการสอนงานแบบ OJT ได้อย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของทีมงานแต่ละคน (Style) รวมถึงวัฒนธรรมแบบคนไทย

รูปแบบการอบรม



การบรรยาย 40%



ฝึกทักษะ 60%

ระยะเวลาการอบรม 1 วัน 09.00 – 16.00 น.

จำนวนผู้เข้าอบรม 25 ท่าน/รุ่น

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

- ทักษะที่ดี และความภาคภูมิใจในบทบาทของ “ผู้สอนงาน” ในองค์กร
- ความสำคัญและประโยชน์ของการสอนงาน
- คุณสมบัติและความสามารถของ “ผู้สอนงาน” ที่สำคัญและจำเป็น
- ขั้นตอนของการสอนงานแบบ OJT ที่มีประสิทธิภาพ
 - Prepare
 - Present
 - Try out
 - Follow up
- เทคนิคการพัฒนากิจกรรมสำคัญของผู้สอนงานสู่มืออาชีพ
 - ทักษะการสื่อสาร
 - ทักษะการสร้างแรงจูงใจ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
 - ทักษะการสอนงาน
- ฝึกปฏิบัติการสอนงานแบบ OJT
- ข้อพึงระวัง และ Key Success Factor ในการสอนงานแบบ OJT

*เนื้อหาของหลักสูตรออกแบบโดยมุ่งเน้นเข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้จริง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

แก้ปัญหา	พัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> • ทุกงานมีเป้าหมาย แต่ยังไม่ได้ผลงานตามเป้าที่กำหนด • หัวหน้างานวิ่งแก้ไขปัญหา แต่ไม่พัฒนาศักยภาพของลูกน้อง • ไม่รู้วิธีการสอนงานแบบ OJT ที่มีประสิทธิภาพ • ไม่รู้จะสอนงานอย่างไร 	<ul style="list-style-type: none"> • ทักษะการสอนงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมงาน • ผลของงานให้ได้ตามเป้าหมายทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ • การวิเคราะห์ศักยภาพของลูกน้อง/ทีมงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและผลการทำงานให้ได้ตรงจุด

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com