

LEADERSHIP DEVELOPMENT



Natthipan Suwannathamma

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาภาวะผู้นำ



www.challengeto.com



Line Id : lapass.w 089 234 3057

ในโลกของธุรกิจที่สภาพแวดล้อมมีเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและสภาวะการแข่งขันมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ "คน" จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถแข่งขันได้แบบยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาพนักงานที่มุ่งเน้นให้เติบโตเป็นผู้บริหาร (Management) ที่มีศักยภาพเพียงอย่างเดียวจึงไม่เพียงพอต่อสถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจ ปัจจุบันองค์กรระดับแนวหน้าส่วนใหญ่ จึงหันมาเน้นการพัฒนา "ภาวะผู้นำ" (Leadership) มากขึ้นซึ่งเชื่อว่กันว่ ผู้บริหารที่มีความโดดเด่นด้านภาวะผู้นำ จะสามารถ " นำคน " และ " นำองค์กร " ให้เจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจถึงคุณค่าและคุณประโยชน์ที่จะได้รับจากการพัฒนาภาวะผู้นำ มีพลังขับเคลื่อนหลักที่จะช่วยสร้างเสริมผลงาน และ นำเอาศักยภาพของตนเอง ในทางที่เป็นบวกออกมาสร้างผลงานตนเองและทีมงานให้สูงขึ้น
- ได้เรียนรู้ถึงพฤติกรรมต่างๆ ที่จะช่วยทำให้คุณค่าในการพัฒนาภาวะผู้นำมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ได้เรียนรู้เทคนิคการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับตัวเองและการทำงาน
- เพื่อให้รู้และเข้าใจหลักการและเทคนิคการบริหารงานที่ครบกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการฝึกอบรม

- เทคนิคการสอนเนื้อหาใช้สื่อประสม เช่น กิจกรรมกลุ่ม และบทบาทสมมติ,
- ถาม-ตอบ,การบรรยายเชิงสนทนา กรณีศึกษา การวิเคราะห์ อภิปราย
- ระดมสมอง workshop เน้นการปฏิบัติงานจริง โดยผู้เข้าอบรมจะได้รับ
 - Mindset
 - Skillset
 - Toolset

ระยะเวลาการอบรม 2 วัน 09.00 – 16.00 น.

จำนวนผู้เข้าอบรม 20 ท่าน เพื่อประสิทธิผลสูงสุด



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้



Module 1 Leadership Mindset



Module 2 Managing people

Module 1 : Leadership Mindset

- Mindset ของผู้นำ
- สังเกต รับรู้ ตระหนักรู้ในตนเอง คือ เกิดความรู้ความเข้าใจใน“ตัวเอง”. อย่างชัดเจน
- เรียนรู้ และยอมรับ Mindset ที่เป็นแบบแผนของตนเอง เพื่อยอมรับตน นำไปสู่ยอมรับคน
- การเลือกใช้ Mindset แต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้นำ
- 4 ขั้นตอน ในการ “Set Mind” เพื่อให้ได้ Mindset ที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ ให้ผลลัพธ์ที่ดีเลิศกับตนเอง
- พัฒนา Mindset ของตนเอง เพื่อพัฒนาวิธีการทำงาน วิธีการสร้างความสัมพันธ์

Module 2 : Managing people (ผู้นำกับการบริหารคนเพื่อให้ได้งานที่มีประสิทธิภาพ)

- ผู้นำที่ดี ต้องประกอบด้วยลักษณะสำคัญอย่างน้อย 4 ประการ คือ
 - รู้จักสนองความต้องการเพื่อให้งานบรรลุผล
 - รู้จักความแตกต่างระหว่างบุคคล นำไปใช้ในการบริหารงานได้
 - รู้จักตนเองและเข้าใจพฤติกรรมของมนุษย์ดี อันจะเป็นทางให้เข้าใจบุคคลอื่นได้ถูกต้อง
 - สามารถใช้การสื่อความหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- หน้าที่บทบาทและความรับผิดชอบหลักของผู้นำ/ผู้บังคับบัญชา
 - บริหารงาน
 - บริหารคน
- เทคนิคการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - เทคนิคการบังคับบัญชา
 - เทคนิคการสั่งงาน
 - เทคนิคมอบหมาย
 - เทคนิคการสอนงาน
 - ควบคุมและติดตามงาน
- เทคนิคการบริหารคน
 - ความหมายของจิตวิทยาในการบังคับบัญชา
 - ธรรมชาติของคน
 - ลักษณะของบุคลิกภาพของแต่ละคน / ทัศนคติ
 - สไตล์ของนักบริหาร
 - ลักษณะของลูกน้อง 4 แบบ

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com