

Talent Development Skills Set



Nipat Chaiworamukkun

10 ဗုဒ္ဓဟိန္ဒုတ



Leadership Mindset Skills

Positive Team Bonding

Growth Mindset for Leader



Management Skills

DOMINO Business Game

Strengths-Based Management

Project Management Model Canvas

Presentation Skills for Leader



Thinking Skills

Creative Problem Solving

Strategic Thinking for Improvement

Innovative Thinking

FECA Human Styles

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

รูปแบบการจัดหลักสูตร สามารถ จัดได้ 3 รูปแบบ ดังนี้

1. จัดกระบวนการเรียนรู้อย่างเดียว ไม่มีการติดตามผล โครงการ (หลักสูตร 10 วัน)		
1.	จัดกระบวนการเรียนรู้ วิชาละ 1 วัน เน้นฝึกฝนทักษะ ในห้องเรียนจริง ๆ	10 วัน
วัดผล	ข้อสอบ Pre-Post ก่อน และ หลัง แต่ละวิชาเรียน แบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา (รอบด้านผู้เรียน)	

2. จัดกระบวนการเรียนรู้ สร้างโครงการ และ ติดตามผล โครงการ (หลักสูตรเข้มข้น 18 วัน)		
1.	จัดกระบวนการเรียนรู้ วิชาละ 1 วัน เน้นฝึกฝนทักษะ ในห้องเรียนจริง ๆ จับกลุ่ม ทำโครงการด้วยกัน หลังเรียนจบหลักสูตร	10 วัน
2.	นำเสนอผล ความคืบหน้าของโครงการ ตลอดระยะเวลา 4-6 เดือน ๆ ละ 1 วัน	4-6 วัน
3.	นำเสนอผลลัพธ์ ผล KPI และ การพัฒนาต่อ หลังหลักสูตร กับผู้บริหารองค์กร และ ทีมที่ปรึกษา	2 วัน
วัดผล	ข้อสอบ Pre-Post ก่อน และ หลัง แต่ละวิชาเรียน แบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา (รอบด้านผู้เรียน) ประเมินผล KPI จากโครงการที่ผู้เรียนพัฒนาขึ้นจริง ๆ	

3. จัดกระบวนการเรียนรู้ พร้อมกับ การติดตามผล โครงการ (หลักสูตรเร่งรัด วัดจริง 12 วัน)		
1.	จัดกระบวนการเรียนรู้ วิชาละ ครึ่งวัน จับกลุ่ม 3 คน ทำโครงการด้วยกัน ตั้งแต่ วันแรก (ผู้เรียน จะต้องมีโจทย์ ก่อนที่จะเข้าหลักสูตร)	10 วัน (ครึ่งบ่าย) สัปดาห์เว้นสัปดาห์ ละ 1 วิชา
2.	นำเสนอผล ความคืบหน้าของโครงการ ครึ่งเช้าแรก ของการเรียนแต่ละวิชา	10 วัน (ครึ่งเช้า) สัปดาห์เว้นสัปดาห์ ละ 1 ครั้ง
3.	นำเสนอผลลัพธ์ ผล KPI และ การพัฒนาต่อ หลังหลักสูตร กับผู้บริหารองค์กร และ ทีมที่ปรึกษา	2 วัน
วัดผล	ข้อสอบ Pre-Post ก่อน และ หลัง แต่ละวิชาเรียน แบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา (รอบด้านผู้เรียน) ประเมินผล KPI จากโครงการที่ผู้เรียนพัฒนาขึ้นจริง ๆ	

CONTACT

Positive Team Bonding สร้างทีมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาไปด้วยกัน

“ผู้นำ ที่ดี ไม่ได้ เดินไปเพียงลำพัง แต่สร้างผู้นำร่วมมาช่วยให้ การกิจ สำเร็จได้ ยิ่งใหญ่กว่า ไปคนเดียว”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน รู้จัก และ เข้าใจ กันและกัน ของผู้เรียน มากขึ้น
- เพื่อให้ผู้เรียน เรียนรู้ วิธีการอยู่ร่วมกัน ตลอดหลักสูตร
- เพื่อให้ผู้เรียน รวมตัวเป็นกลุ่ม ที่พร้อมจะทำโครงการ ให้สำเร็จไปด้วยกัน

หัวข้อการอบรม

- ละลายพฤติกรรม (Ice Breaking)
- กติกา มารยาท ในการอยู่ร่วมกัน ตลอดหลักสูตร
- การสร้างทีม (Team Building)
- แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาในการทำงาน (Sharing)
- การเรียนรู้เน้นกิจกรรม เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน



Growth Mindset for Leader ทักษะการพัฒนา ทักษะคิดเพื่อการเติบโต สำหรับผู้นำ

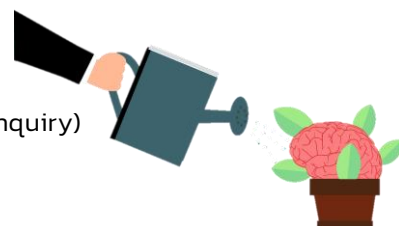
“ผู้นำ ที่มี ทักษะคิดเชิงบวก พลิกมุมมองของปัญหาค้นหา ศักยภาพที่ซ่อนเร้นของการทำงาน มาใช้ได้เกิน 100”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน เรียนรู้ นิยาม และ ความสำคัญ ของ ทักษะคิด (MINDSET)
- ทั้ง Fixed / Growth / Benefit Mindset
- เพื่อให้ผู้เรียน เรียนรู้ และ ประยุกต์ใช้ การพัฒนาทักษะคิดเชิงบวก ด้วย เครื่องมือ ดังนี้
Wheel of LIFE วงล้อแห่งชีวิต / Theory-U ทฤษฎี ยู / Ikigai อิคิเกะอิ
- เพื่อร่วมกัน ค้นหา วิธีการแก้ปัญหา โดยการพลิกด้วย “คำถาม” Positive Questioning

หัวข้อการอบรม

- นิยาม และ ความสำคัญ ของ ทักษะคิด (Fixed / Growth / Benefit Mindset)
- ภาวะผู้นำทางปัญญา ค้นหาศักยภาพซ่อนเร้น (Intellectual Leadership)
- วงล้อแห่งชีวิต (Wheel of LIFE)
- ความหมายของชีวิต (Ikigai)
- การพัฒนาทักษะคิดเชิงบวก (Positive MINDSET / Appreciative Inquiry)
- การแก้ปัญหาย่างสร้างสรรค์ (Creative Problem Solving)



CONTACT

Creative Problem Solving ทักษะการแก้ปัญหาเชิงสร้างสรรค์

“การแก้ปัญหาด้วยวิธีสร้างสรรค์ คือ การพลิกมุมมองของปัญหาใหม่
ค้นหาประสบการณ์ดี ๆ มาร่วมกันแก้ปัญหายังเป็นระบบ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน เข้าใจ และใช้แนวคิด การแก้ปัญหาด้วยวิธีสร้างสรรค์ ในการทำงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน สามารถประยุกต์ การแก้ปัญหาด้วยวิธีสร้างสรรค์ มาใช้ให้เกิดขึ้นจริงก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิผล และ ความร่วมมือร่วมใจของทุกคนที่ทรงประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

- นิยามและความสำคัญของ “ปัญหา” (Definitions of Problem)
- กระบวนการแก้ปัญหา และ การหาทางออก (Solutions)
- ทักษะการคิดสร้างสรรค์ (Creative Thinking)
- การแก้ปัญหาด้วยวิธีสร้างสรรค์ (Creative Problem Solving)



Strategic Thinking for Work Improvement ทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อการปรับปรุงงาน

“หากเราสามารถทำให้ ก้อนเหล็กคิดเองได้ เราจะได้ สุดยอดหุบเขาย่หากเราสามารถทำให้
พนักงานของเราคิดเองได้ เราจะได้สุดยอดบุคลากร”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน รู้จัก เข้าใจ และใช้แนวคิด การคิดเชิงกลยุทธ์ ในการพัฒนาทีมงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน สามารถประยุกต์ การคิดเชิงกลยุทธ์ มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ
ก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิผล และ ความร่วมมือร่วมใจของทุกคนที่ทรงประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

- ความหมายของ การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- ทำไมต้อง คิดเชิงกลยุทธ์
- ตัวอย่างการคิดเชิงกลยุทธ์ ในการปรับปรุงงานจริง
- การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ มุมมองใหม่
- กระบวนการสร้างนวัตกรรมองค์กร



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

Innovative Thinking ทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม

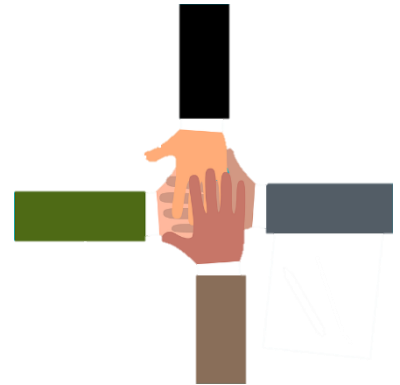
“FECA แบ่งคนออกเป็น 4 ประเภท คือ Friendly – Evolve – Compute – Active”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน รู้จัก เข้าใจ และใช้แนวคิด ทักษะการอ่านคน 4 ประเภท ในการทำงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน สามารถประยุกต์ ทักษะการอ่านคน 4 ประเภท มาใช้ให้เกิดขึ้นจริงก่อเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ และความร่วมมือร่วมใจของทุกคนที่ทรงประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

- ทักษะการอ่านคน 4 ประเภท (FECA Model)
- Friendly – ทักทาย – รักษาสัมพันธ์
- Evolve – ทักอินทรี – มองต่างอย่างสร้างสรรค์
- Compute – ทักหมี่ – วางระบบและกฎเกณฑ์
- Active – ทักกระทิง – ลงมือทำ ไม่มีคำว่าแต่



DOMINO Business Game ทักษะบริหารองค์กร ผ่านเกมจำลองธุรกิจ ตึกโดมิโน Model

“เรียนรู้ 6 วิชาหลักในการบริหารทีมงาน ผ่าน DOMINO Business Game
คิดค้น พัฒนา ขยายผล และ เจ้าของลิขสิทธิ์โดยคนไทย”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เรียน ได้เรียนรู้ ทบทวน และ ประยุกต์ใช้ความรู้ ทั้งหมดเหล่านี้ กับการธุรกิจ ได้จริง
รวมถึงได้เห็นความเชื่อมโยงของความรู้ทั้งหมด กับการบริหารธุรกิจจริง

หัวข้อการอบรม

การบริหารเชิงกลยุทธ์	Strategic Management
บริหารการปฏิบัติงาน	Operation Management
การบริหารการตลาด	Marketing Management
การบริหารนวัตกรรม	Innovation Management
บริหารการเงิน	Financial Management
บริหารทีม	Team Management



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

Strengths-Based Management ทักษะการบริหารทีมงานด้วยจุดแข็ง

“การบริหารด้วยจุดแข็ง คือ การค้นหาจุดดี ๆ ภายในทีม มาขยายผล เพื่อการพัฒนาย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียน เข้าใจ และใช้แนวคิด การบริหารงานด้วยจุดแข็ง ในการบริหารทีมงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน สามารถประยุกต์ การบริหารงานด้วยจุดแข็ง มาใช้ให้เกิดขึ้นจริงก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ และ ความร่วมมือร่วมใจของทุกคนที่ทรงประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

- การบริหารทีมงานด้วยจุดแข็ง (Strength-Based Management)
- การวิเคราะห์สถานการณ์เชิงบวก (SOAR Analysis) เพื่อการวางแผนบริหารทีมงาน อย่างยั่งยืน
Strengths – Opportunities – Aspirations – Results
- การบริหารงานเชิงบวก (Positive OD)
- กระบวนการสร้างนวัตกรรมองค์กร



Project Management Model Canvas ทักษะการบริหารโครงการ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

“การบริหารโครงการเพื่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การบริหาร ผลลัพธ์ ต้นทุน และ เวลา ของโครงการ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ ผู้เรียน ได้เรียนรู้ และ ประยุกต์ใช้ความรู้ ด้าน การบริหารโครงการเบื้องต้น
Introduction to Project Management กับการทำงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน ได้ฝึกใช้ แผ่นผ้าบริหารโครงการ Project Model Canvas กับการวางแผนโครงการ
- เพื่อให้ผู้เรียน ได้สร้าง โครงการพัฒนาการปฏิบัติงาน พร้อมลงมือทำจริง และ วัดผลได้จริง

หัวข้อการอบรม

- การบริหารโครงการเบื้องต้น (Introduction to Project Management)
- แผ่นผ้าบริหารโครงการ (Project Model Canvas)
- การนำเสนอแผ่นผ้าบริหารโครงการ (Present Project Model Canvas)
- การโค้ชเชิงบวก (Appreciative Coaching)



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

Presentation Skills for Leader ทักษะการนำเสนอผลงาน ที่เหนือชั้น

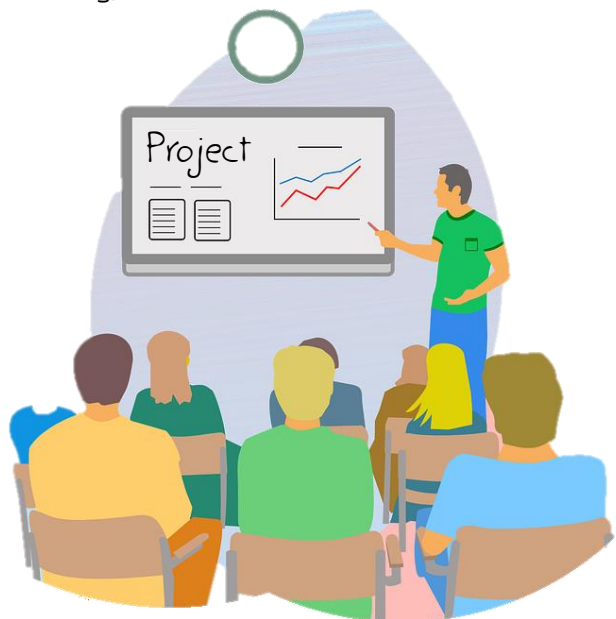
“การนำเสนอผลงาน มี 3 องค์ประกอบ ได้แก่
Content – Method – Delivery เนื้อหา – วิธี – ส่งมอบ”
”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ ผู้เรียน ได้เรียนรู้ และ ประยุกต์ใช้ความรู้ ด้านการนำเสนอผลงาน ผ่านหลากหลายเครื่องมือกับการทำงานได้จริง
- เพื่อให้ผู้เรียน ได้ฝึกใช้ เครื่องมือ ในการนำเสนอผลงาน ที่หลากหลาย เช่น
 - PowerPoint
 - A3 Paper Report
 - Pitching Skills
- เพื่อให้ผู้เรียน ฝึกฝน การนำเสนอ ด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

หัวข้อการอบรม

- การนำเสนอผลงานเบื้องต้น (Introduction to Presentation Skills)
- การทำสไลด์ (PowerPoint Presentation)
- การนำเสนอผ่านกระดาษ A3 (A3 Paper Report)
- การนำเสนอแบบกำหนดเวลา (Elevator Pitching)



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com