

UNLOCKING **G**enY POTENTIAL



อรพินทร์ ธีระตระกูลชัย
(เทรนเนอร์ชั้นนำ)

ปัจจุบันกลุ่มคนอายุน้อยมีจำนวนมากขึ้นและกำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีอิทธิพลสูงขึ้นในหลากหลายวงการ ดังจะเห็นว่าภาคธุรกิจต่างหันมาสนใจกับคนกลุ่มนี้ ไม่เว้นแม้กระทั่งการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยังต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสังคมยุคใหม่ จะเห็นได้ว่าหลายองค์กรกลุ่ม Gen Y เริ่มเข้ามามีบทบาทมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างคนต่างเจน ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานและการประสานงานต่าง ๆ อาจไม่ราบรื่น เพราะเกิดความขัดแย้งช่องว่างระหว่างวัย โดยเฉพาะคน Gen Y ที่มีความต้องการแตกต่างจาก Generation อื่น บางครั้งอาจจะยังไม่เข้าใจตนเอง รวมถึงผู้อื่นด้วย

การรักษาคนเดิมไว้ในองค์กรอาจจะมีต้นทุนที่น้อยกว่าการหาพนักงานใหม่ และหากเราพัฒนาคน Gen Y ให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กรได้ เราจะได้คนเลือดใหม่ รุ่นใหม่ไฟแรงที่เป็นทั้งคนเก่ง คนดี มีใจรักองค์กร เพื่อช่วยขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย คนทำงานเองก็มีความสุขในการทำงานด้วย

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้คน Gen Y สามารถปรับมุมมอง แนวคิดและปรับตัวให้เข้ากับเพื่อนร่วมงาน องค์กรได้
- เพื่อให้คน Gen Y รักและเห็นคุณค่าในงานที่ทำ
- เพื่อให้คน Gen Y รักองค์กรมากขึ้น และพร้อมที่จะเติบโตไปกับองค์กร
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจความหลากหลายของคน รู้วิธีการเข้าหาคนที่ต่างกัน
- เพื่อให้คน Gen Y ปรับเปลี่ยนทัศนคติ เปิดใจและเข้าใจคน Gen Y ด้วยกันอีกทั้งยังเข้าใจคนต่างวัยด้วย

หัวข้อการอบรม

อนาคตตลาดแรงงานไทย

- อะไรจะเกิดขึ้นหากมี AI มาแทนมนุษย์ได้
- ทักษะที่สำคัญในการทำงานศตวรรษที่ 21
- ความแตกต่าง Generations ของคนทำงานในปัจจุบัน
- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทัศนคติ พฤติกรรมของคนแต่ละ Gen
 - Workshop I : เราเป็นคน Generation ไหนกันแน่

เข้าใจฉัน เข้าใจเธอ เราเข้าใจกัน

- วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ความหลากหลายแต่ละ Generation
- ทำลายกรอบความคิดแบบเก่า รวมถึงสิ่งที่ขวางกั้นศักยภาพเราอยู่
- สร้างความเชื่อ แนวคิดใหม่รวมถึงเติมเต็มช่องว่างระหว่างวัยในบทบาทการทำงาน
 - Activity II : Who am I

ทำอย่างไรให้มีคุณค่าต่อองค์กร

- ตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับ องค์กร เพื่อสร้างแผนกลยุทธ์จากภายในตนเอง
- เชื่อมโยง วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าและเป้าหมายของตัวเอง กับและองค์กร ให้เกิดความสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน
- ประเมินตนเองทั้งทัศนคติ พฤติกรรม นิสัยที่ควรละทิ้ง สิ่งที่ต้องเริ่มพัฒนาใหม่และส่วนที่ยังคงดีเก็บไว้ทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลลัพธ์สำหรับตนเอง หน่วยงานและองค์กร
- เห็นคุณค่าของตนเอง รวมถึงงานที่ตนเองทำ

ปรับตัวเข้าหาคนต่างวัย

- ปรับเปลี่ยน Paradigm shift เพื่อพิชิตใจผู้อื่น
- เทคนิคการสื่อสารสำหรับคนต่างวัยโดยใช้คำพูดและการฟัง
- สร้างความไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน
 - Role Play I: สถานการณ์จำลองในที่ทำงาน

รูปแบบการอบรม

ปรับตามวัตถุประสงค์หลัก จำนวนผู้เข้าอบรม



Lecture 40%



Brainstorm 30%



Activity 30%

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com