

# Persuasive and Powerful Story Telling for Leaders



**Phakorn Attanon**

## ทำไมผู้นำต้องเล่าเรื่องเป็น

บางครั้ง เพียงแค่เราดูหนังบางเรื่อง สละครบางฉาก เราอาจจะได้ข้อคิดที่ทำให้เราอยากเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การฟังคุณพ่อคุณแม่เล่านิทานสมัยเรายังเด็ก ทำให้เรามีความฝันและแรงบันดาลใจที่อยากจะเป็นหรือไม่อยากจะเป็นเช่นตัวละครในนิทานเรื่องนั้น ที่สำคัญ มันทำให้เราได้เตือนสติตัวเองอยู่เสมอทั้ง ๆ ที่เวลาได้ผ่านมานานแล้ว แต่ที่เราจำได้เพราะเรายังจะเลือกจำเรื่องราวที่มีอารมณ์หรือความรู้สึกอยู่ในนั้น

วิสัยทัศน์ขององค์กร หรือเป้าหมายของทีม อาจเป็นเพียงข้อความที่เขียนไว้หรือภาพในฝัน ความมุ่งมั่น ในการไปสู่วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายนั้นไม่อาจเกิดขึ้นได้ หากผู้นำไม่มีความสามารถในการโน้มน้าวใจทีมงานเพื่อให้ลงเรือลำเดียวกัน การสื่อสารด้วยวิธีการเดิม ๆ เช่นการพูดหรือการอธิบายแห้ง ๆ เป็นการพูดที่น่าเบื่อและไม่อาจทำให้ทีมงานมองเห็นภาพเดียวกันหรือสร้างภาพจำด้วยอารมณ์และความรู้สึก

ผู้นำสมัยใหม่จึงต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถในการสื่อสาร เพื่อโน้มน้าว เข้าถึงใจผู้ฟัง สร้างแรงบันดาลใจให้ทีมลงมือทำ และเกิดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการเล่าเรื่อง (Story Telling) เป็นเครื่องมือสำคัญในการเข้าไปถึงทัศนคติและความเชื่อของผู้ฟังและนั่นคือเคล็ดลับในการสร้างความตระหนักรู้ และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของทีมงาน ที่จะนำไปสู่เป้าหมายหรือวิสัยทัศน์เดียวกันอย่างมีพลัง ผู้นำจึงต้อง “เล่าเรื่องเป็น”



## หลักสูตรนี้จะทำให้ผู้เข้ารับการอบรม

- เรียนรู้ศาสตร์ของการเล่าเรื่องและเบื้องหลังการทำงานของสมองกับการเล่าเรื่อง
- มีไอเดียที่หลากหลายในการเลือกเรื่องที่จะมาเล่า
- สร้างโครงเรื่องหลัก พล็อตเรื่อง และองค์ประกอบสำคัญต่างๆ ในเรื่องเล่า ได้อย่างครบถ้วน
- เล่าเรื่องได้อย่างทรงพลังเพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ฟัง
- โยงเรื่องที่จะเล่าเข้าสู่โหมดทางธุรกิจขององค์กรได้อย่างเห็นผล

## CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

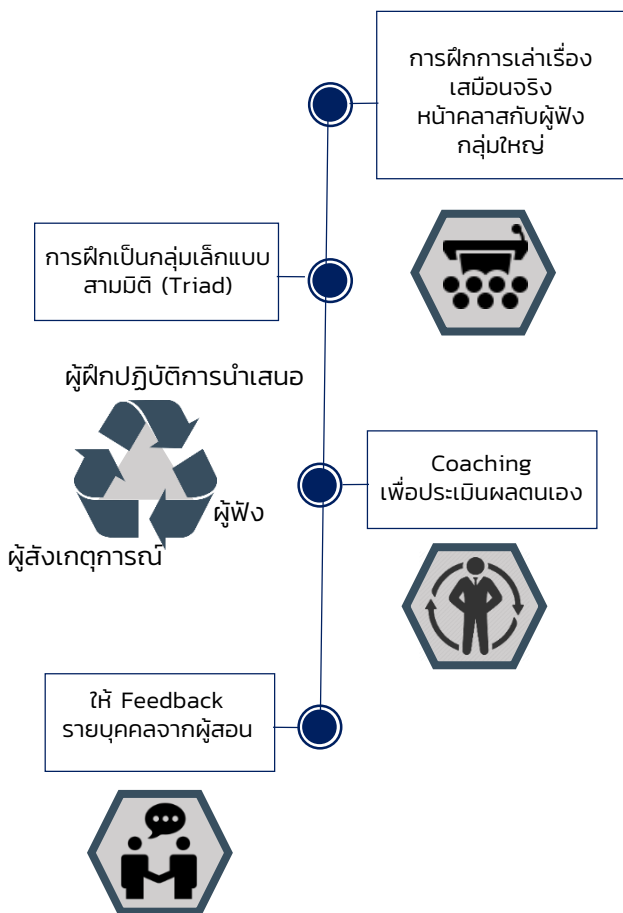


## รูปแบบการการอบรม (Methodology)

การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ที่ผู้เรียนเห็นความสำคัญของสิ่งที่ได้เรียนรู้และสามารถนำไปใช้ได้จริง  
จะต้องเกิดจากความสมดุลระหว่าง ทักษะ (Skillset) และ ทักษะ (Mindset)



### ทักษะ (Skillset)



### ทัศนคติ (Mindset)

กิจกรรมละลายพฤติกรรม (Ice Breaking) เพื่อให้ลดกำแพงและเปิดใจให้กับการเรียนรู้



กิจกรรม Intention Setting

- ลดข้อจำกัดที่มีในตนเอง
- ออกจาก Comfort Zone



การใช้เทคนิควิธีการในการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อกระตุ้นและจรรโลงใจให้ผู้เรียนมีอารมณ์และความรู้สึกร่วม



เรียนรู้จากบรรยากาศการเรียนรู้จริง เพื่อเป็นแบบอย่างในการนำไปต่อยอดสู่การนำไปใช้จริง



## CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com