

การพัฒนาผลงานตนเองเพื่อความสำเร็จของทีม

(Boost up Your Performance for Team)

ในปัจจุบันองค์กรส่วนใหญ่มีเป้าหมายในการการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสูงขึ้นเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายขององค์กร และองค์กรมี Core Value ที่ให้พนักงานในองค์กรทุก ๆ ระดับ จำเป็นต้องเรียนรู้ เข้าใจ สามารถปรับตัว พัฒนาตน เพื่อให้เข้ากับ Value ขององค์กรได้ รวมทั้งแสดงออกถึงความคิดและพฤติกรรมตามแบบอย่างที่ต้องการ แต่ในขณะเดียวกันตัวพนักงานยังมีกรอบความคิด และการใช้ศักยภาพได้อย่างไม่เต็มที่ ทำให้การทำงานที่คาดหวังจะให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรนั้นไม่ประสบความสำเร็จดังที่ควรจะเป็น

สิ่งหนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ คาดหวังคือ การที่พนักงานทุกคนมีความเต็มใจในการพัฒนาตนเอง และร่วมมือร่วมใจกันประสานงานไปในทิศทางเดียวกัน และลดความขัดแย้งระหว่างกัน หรือเรียกว่าการทำงานเป็นทีมนั้น ต้องอาศัยการพัฒนาพนักงานในหลาย ๆ ทักษะ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จ

ดังนั้นหลักสูตร “Boost up Your Performance for Team: การพัฒนาผลงานตนเองเพื่อความสำเร็จของทีม” จึงมุ่งหมายให้ผู้เข้าร่วมการอบรม เข้าใจและจดจำในตัว Values รวมถึงแสดงออกได้ด้วยความเต็มใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง การขยายกรอบความคิดเดิม ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเป็นกำลังขับเคลื่อนในการทำงานเป็นทีมนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยใช้เทคนิคการสอน “Play & Learn Engineering Indoor Teambuilding” ทั้งการบรรยาย การใช้สื่อมัลติมีเดีย และกิจกรรมการเรียนรู้ ที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ซึ่งเป็นเทคนิคหนึ่งที่ไม่ทำให้ผู้เรียนเกิดความเบื่อหน่าย

วัตถุประสงค์

1. มีความพร้อม ความเข้าใจ ที่แสดงออกซึ่ง Core Value อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ
2. สร้างทัศนคติให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีกรอบความคิดในการเปลี่ยนแปลงเพื่อผลลัพธ์ที่ดีขึ้น
3. สร้างความเข้าใจในเรื่องการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันและความสามัคคี
4. ปรับพฤติกรรมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของความสำเร็จต่อทีม และองค์กร

หมายเหตุ: การแต่งกายของผู้เรียนควรสวมกางเกง เพื่อความสะดวกในการทำกิจกรรม

หัวข้อการเรียนรู้ (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
<p>1. “เรียนรู้ก่อนเรียนรู้” (30 นาที)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ละลายพฤติกรรมและสร้างความคุ้นเคย และการกล้าแสดงออกของผู้เข้าอบรม • สร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกันระหว่างผู้เข้าอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ - สื่อมัลติมีเดีย
<p>2. Boost up 1: ทัศนคติเชิงบวก และ Can Do Attitude (1 ชั่วโมง 30 นาที)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของทัศนคติเชิงบวก • เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของ Can Do Attitude 	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายแบบมีส่วนร่วม - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ - สื่อมัลติมีเดีย
<p>3. Boost up 2: การสื่อสารและการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Jukebox Game (1 ชั่วโมง 30 นาที) - เรียนรู้ความแตกต่างของคน ด้วย DISC <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ตระหนักถึงข้อดีของผู้อื่นในการทำงานร่วมกัน โดยใช้ความสามารถสูงสุดของสมาชิกทุกคนในทีม • เห็นความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น • เข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เพื่อปรับตัวในการสื่อสารประสานงาน <p>กิจกรรม กล้องสามัคคี (30 นาที)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ตระหนักในเรื่องการวางแผน และการสื่อสารในองค์กร • ตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบ และการส่งมอบผลลัพธ์ที่ยอดเยี่ยมให้ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ - การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
<p>4. Boost up 3: ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>กิจกรรม ภาคน้ำแนวใหม่ (60 นาที)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ตระหนักถึงการสร้างสรรค์แนวความคิดใหม่ เพื่อความสำเร็จขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ - การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
<p>5. กิจกรรม U and I Tower (60 นาที)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ตระหนักถึงความสำคัญในการมองเป้าหมายของทีม มากกว่าเป้าหมายส่วนตัว 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้