

การพัฒนาประสิทธิภาพตนเองในการทำงาน (Developing Personal Effectiveness)

ในปัจจุบันองค์กรส่วนใหญ่มีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสูงขึ้นเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ช่วยผลักดันบุคคลให้ทำงานจนเกิดความสำเร็จเพื่อองค์กรได้นั้น มาจากแรงจูงใจและจิตสำนึกในการทำงานอย่างมืออาชีพ มีพลัง ขยันขันแข็งและมีความกระตือรือร้น แต่ขณะเดียวกันก็มีพนักงานบางส่วนที่ไม่ตั้งใจทำงาน และยังคงแสดงพฤติกรรมที่เป็นปัญหาในสภาพที่เฉื่อยชาและไม่สนใจว่าผลงานจะออกมาดีหรือไม่ดี นอกจากนี้ องค์กรยังประสบปัญหาในเรื่องของการสื่อสาร การประสานงาน และความร่วมมือร่วมใจของคนในองค์กร ทำให้การทำงานที่คาดหวังจะให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรนั้นไม่ประสบความสำเร็จดังที่ควรจะเป็น

สิ่งหนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ คาดหวังคือ การที่พนักงานทุกคนมีความเต็มใจในการพัฒนาตนเอง และร่วมมือร่วมใจกัน ประสานงานไปในทิศทางเดียวกัน ทำงานตามมาตรฐาน และลดความขัดแย้งระหว่างกัน หรือเรียกว่าการทำงานเป็นทีม นั่นคือ องค์กรต้องการพัฒนาพนักงานในหลาย ๆ ทักษะ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จ

ดังนั้นหลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพตนเองในการทำงาน” นี้จึงมีเป้าหมายที่จะให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของตนเอง เพื่อเป็นกำลังขับเคลื่อนในการทำงานเป็นทีมร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยใช้เทคนิคการสอน “Play & Learn Engineering Teambuilding” ทั้งการบรรยาย การใช้สื่อมัลติมีเดีย และกิจกรรมการเรียนรู้ ที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ซึ่งเป็นเทคนิคหนึ่งที่ไม่ทำให้ผู้เรียนเกิดความเบื่อหน่าย

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างทัศนคติในการทำงานแบบมืออาชีพ และจิตสำนึกรักองค์กร
2. สร้างทัศนคติให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และเรียนรู้เทคนิคในการพัฒนาตนเอง ทั้งทางด้านความคิดสร้างสรรค์ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ การสื่อสาร การบริหารอารมณ์ในการทำงาน
3. สร้างความผูกพันกับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
4. ปรับพฤติกรรมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของความสำเร็จต่อทีม และองค์กร

หัวข้อการเรียนรู้ (09.00-16.30 น.) (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
1. กิจกรรม เรียนรู้ก่อนการเรียนรู้ <u>วัตถุประสงค์</u> • ละลายพฤติกรรมและสร้างความคุ้นเคยและการกล้าแสดงออกของผู้เข้าอบรม • สร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกันระหว่างผู้เข้าอบรม	กิจกรรม / การระดมความคิด
2. ทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ - Positive Attitude - Can Do Attitude - Open Attitude <u>วัตถุประสงค์</u> • เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานและจิตสำนึกองค์กร	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม การเรียนรู้จากภาพยนตร์ กิจกรรม / การระดมความคิด
3. เทคนิคการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ <u>วัตถุประสงค์</u> • เรียนรู้เทคนิคในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
4. การสร้างความสมดุลระหว่าง IQ และ EQ <u>วัตถุประสงค์</u> • เรียนรู้เทคนิคในการจัดการและบริหารอารมณ์	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
5. การพัฒนาตนเองด้านการสื่อสารและการประสานงาน <u>วัตถุประสงค์</u> • เรียนรู้แนวทางในการพัฒนาตนเองด้านการสื่อสาร	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม Workshop กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
6. การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน <u>วัตถุประสงค์</u> • เรียนรู้แนวทางในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้

* รายละเอียดต่างๆอาจมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดกับผู้เข้าสัมมนา