

## การสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์และเทคนิคการใช้พลังงานอย่างประหยัด

องค์กรใดก็ตามที่พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน องค์กรนั้นจะเกิดการอนุรักษ์และใช้พลังงานได้ เกิดประโยชน์สูงสุดและต่อเนื่องยั่งยืน ดังนั้นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “จิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน” จะเป็นการฝึกอบรมที่ให้พนักงานตระหนักถึงคุณค่าของพลังงานและผลกระทบจากการใช้พลังงาน ขั้นตอนวิธีการในการสร้างจิตสำนึก อย่างเป็นระบบและง่ายในการนำไปใช้ กรณีตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จ รวมทั้งการระดมสมองในการจัดทำ แผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างจิตสำนึก ให้เกิดขึ้นแก่องค์กรได้

หลักสูตรนี้จึงเป็นคำตอบที่ดีของการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก ถึงผลกระทบด้านต่างๆ ทั้งต่อองค์กร ประเทศชาติ และต่อสภาวะแวดล้อมของโลกเราได้อีกด้วย

### วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน อย่างเป็นระบบ
- เพื่อเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกัน การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้านพลังงานอย่างเป็นมีรูปแบบ
- เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจต่อผลกระทบของการใช้พลังงานในปัจจุบันได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม การยอมรับในความเห็นที่แตกต่าง เกิดความสามัคคี
- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการอนุรักษ์พลังงานให้กับผู้เข้ารับการอบรม

### หัวข้อการอบรม

1. จิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน
  - แหล่งที่มาของพลังงาน
  - แนวโน้มการใช้พลังงาน
  - ผลกระทบจากการใช้พลังงาน
  - แนวทางการประหยัดพลังงานเพื่อลดสภาวะโลกร้อน
  - จิตสำนึกและกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก
  - นโยบายพลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน
2. การอนุรักษ์พลังงานในระบบต่างๆ
  - ระบบแสงสว่าง
  - ระบบการปรับอากาศ
  - ระบบการอัดอากาศ
  - ระบบมอเตอร์

3. ตัวอย่างความสำเร็จในการอนุรักษ์พลังงาน
4. แนวโน้มสถานการณ์ของการอนุรักษ์พลังงานในอนาคต

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้และเข้าใจหลักการอนุรักษ์พลังงานอย่างถูกต้อง
2. ผู้เข้าอบรมสามารถนำหลักการไปประยุกต์ใช้กับงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่น
4. ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกเรื่องการใช้พลังงานและใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ผู้เข้าอบรมมีสำนึกการรักองค์กรมากขึ้น

**กลุ่มเป้าหมาย** หัวหน้างาน พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**รูปแบบการสัมมนา**

1. การบรรยาย 40 %
2. เกมส์ / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 40%
3. กรณีศึกษา และดูภาพยนตร์ 20 %

**วิทยากรผู้สอน** อาจารย์ไมตรี บุญพันธ์