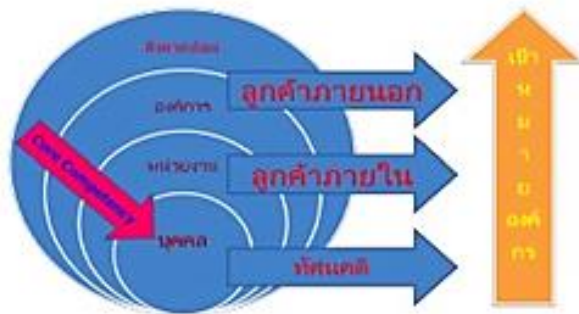


Reboots Team

เพื่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และมีบุคลากรที่มีศักยภาพ องค์กรต้องสร้างระบบกระบวนการทำงานที่ดีและสิ่งที่สำคัญ ต้องเริ่มต้นจากการที่องค์กรสร้างความชัดเจนให้กับพนักงานด้วยสื่อสารถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยมองให้ครบทุกมิติ โดยเฉพาะมิติของลูกค้าที่ ต้องสัมพันธ์กับกระบวนการทำงาน ที่รับรู้ถึงความต้องการของลูกค้า ประกอบกับสิ่งที่องค์กรต้องการ เพื่อให้พนักงานทุกคนจะได้รับทราบถึงบทบาทและหน้าที่ในองค์กรที่จะต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงสอดคล้องและตรงกับเป้าประสงค์ที่องค์กรและลูกค้าต้องการ



โดยหลักสูตรจะทำให้พนักงานตระหนักในคุณภาพของการทำงาน ความเข้าใจในสิ่งที่ต้องให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้า โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ ที่ทุกฝ่ายงานที่เป็นลูกค้าภายในนั้นล้วนเป็นฟันเฟือง ให้องค์กรขับเคลื่อน ส่งผลต่อผลประกอบการขององค์กรหรือตอบสนองความต้องการของลูกค้าภายนอก เพื่อให้พนักงานทุกคนจะได้รับประโยชน์หรือค่าตอบแทนที่ตนเองได้ทุ่มเทกำลังกายกำลังความคิด จากผลตอบแทนของกำไรที่เพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตที่ลดลง ลูกค้าบอกต่อถึงคุณภาพสินค้าและบริการที่ดี กลายเป็น Brand ที่ได้รับการยอมรับในกลุ่มผู้บริโภคต่อไป

หัวข้อการเรียนรู้

- ชีวิตของเรา เราเลือก เราต้อง รับผิดชอบในหน้าที่ให้ดีที่สุด ด้วยการ
 - a. บทบาทของพนักงานที่พึงจะปฏิบัติต่อตน
 - b. บทบาทของพนักงานที่พึงจะปฏิบัติต่อทีม
 - c. บทบาทของพนักงานที่พึงจะปฏิบัติต่อองค์กร
- ผ่านกิจกรรม LEGO MODEL
- สรุปการเรียนรู้เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร โดยเริ่มต้นจากตัวเราเอง การสร้างและส่งมอบงานด้วยการตระหนักถึงเป้าหมาย
- ฐานชีวิตที่สำคัญที่ต้องตระหนักรู้เพื่อความสำเร็จอย่างมีความสุข เพราะ “ความสุขเป็นเป้าหมายสุดท้ายของความพยายามทั้งมวล”

วันที่ 1

เวลา	กิจกรรม
10.30 – 12.00 น.	รักแรกพบ (เปิดใจ) - เป็นกิจกรรมต้อนรับ โดย มอบดอกไม้เป็นสื่อของสิ่งที่ดีๆ หรือความรู้สึกดีๆ ที่จะมีให้กัน ในการอยู่ร่วมกัน กลุ่มสัมพันธ์ กลุ่มสัมพันธ์ เพื่อหลอมละลายยึดตา (ปรับความคิด) เรียนรู้และเข้าใจธรรมชาติของคน จุดเริ่มของการทำงานเป็นทีม
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	กระบวนการสร้างทีม เพื่อความยั่งยืน - Team Building
14.00 – 15.30 น.	กิจกรรม LEGO Model : รอบแรก
15.30 – 16.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
16.00 – 17.00 น.	กิจกรรม LEGO Model : รอบสอง
17.30 – 18.30 น.	อิสระภาพ
18.30 – 21.00 น.	รับประทานอาหารเย็น กิจกรรม join together / หรือ พัก ตามอัธยาศัย

วันที่ 2

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

เวลา	กิจกรรม
9.00 – 10.30 น.	VDO Feedback สิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อปรับใช้ในการทำงาน
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00 น.	แนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของทีม
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	Commitment พิธีปิด

ข้อแนะนำการเตรียมตัวสำหรับผู้เข้าสัมมนา

1. แต่งกายด้วยชุดลำลอง คล่องตัวสุขภาพสตรีไม่ควรสวมกระโปรง
2. ในช่วงที่มีกิจกรรม ควรแต่งกายทะมัดทะแมง คล่องแคล่ว สวมรองเท้าผ้าใบ หรือรองเท้าหุ้มส้น ที่เดินได้สะดวก
3. ของใช้จำเป็นส่วนตัว ยารักษาโรคประจำตัว (ถ้ามี)
4. ใจเต็ม 100 สำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดการสัมมนา

กิจกรรมที่คาดว่าจะนำไปใช้

(กิจกรรมนี้เป็นการวางแผนไว้ล่วงหน้า อาจมีการปรับตามสถานการณ์เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เข้าสัมมนา)

Ice breaking	เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน • 3-3-7 สู้ • คนสำคัญ • ปะทะคารม • เป่ายางชุบ
พูดกันมากขึ้น ฟังกันมากขึ้น เพื่อให้ทุกคนได้มีโอกาส ปฏิสัมพันธ์กัน จะเข้าใจกันมากขึ้น	เพื่อให้ทุกคนได้มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กัน • จับกลุ่มตามสี • วันทั้ง 7

กิจกรรม Outdoor Lego

สรุปวันที่ 2

1> กิจกรรมการอยู่กับโลกภายนอกด้วยกิจกรรม... (เลือก 1 กิจกรรม)

- 1 พลิกเรือ
- 2 เจื่อนมนุษย์
- 3 สะพานดาว

2> การอยู่กับโลกภายในประเมินตนเอง และผลที่เกิดขึ้นจากสิ่งที่เราเป็น (ตาราง 4 ช่อง)

3> ฐานชีวิต ด้วย การประกาศความตั้งใจ เพื่อให้มีความมั่นคงภายในอย่างแข็งแกร่ง

หมายเหตุ : กิจกรรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของสถานที่ โดยยังคงวัตถุประสงค์เดิม