

**BOOST UP
YOUR TEAM
WITH COACHING**



Suwatchai Kaewsubsak

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นหน้าที่หลักของผู้บังคับบัญชา การโค้ช (Coaching) จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะช่วยให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้ตระหนักคิด จัดการกับปัญหาเพื่อหาทางออก และค้นพบวิธีการในการทำงานที่เหมาะสมได้ด้วยตัวเอง

การโค้ชทีมงานเป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ในตัวเอง และใช้ทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ในตัวเองให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้การโค้ชยังเป็นการการแสดงออกถึงความเอาใจใส่ดูแล ความห่วงใยและความปรารถนาดีต่อกัน การให้กำลังใจ และการนำพาทีมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายและความเป็นเลิศ ผู้นำทีมยุคใหม่จึงจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้ และพัฒนากทักษะ กระบวนการโค้ชทีมงาน เพื่อสามารถนำพาทีมงานสู่จุดหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาความรู้และทักษะ กระบวนการโค้ช เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาทีมงาน

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน (09.00 – 16.00) น. เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการฝึกทักษะสามารถเพิ่มเป็น 2 วันได้

รูปแบบการอบรม

- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
- กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
- Clip VDO
- การสาธิต
- ฝึกปฏิบัติ



CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อการเรียนรู้

- ข้อแตกต่างระหว่างการสอนงาน และ (Coaching)
 - การพัฒนาทีมงานด้วยการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ
- การโค้ชคืออะไร
- Mind Set ที่สำคัญของการเป็น โค้ช
- ทักษะการฟัง สำหรับการเป็น โค้ช
- ทักษะการตั้งคำถาม สำหรับการเป็น โค้ช
- ทักษะการสะท้อนกลับ สำหรับการเป็น โค้ชเพื่อพัฒนาทีมงาน
- การตั้งเป้าหมายด้วย SMARTER Goal Setting
- Coaching ด้วย GROW Model
- การฝึกปฏิบัติการ Coaching ด้วย GROW Model 2 รอบ
- การติดตามผลหลังการ Coaching ด้วย FOLLOW Model
- สรุปการเรียนรู้ และ Action Plan หลังการเรียนรู้

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com