

การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน (Inspiration for Success)

หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสูงสุดของการบริหารงานได้แก่ การจัดการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานเพื่อบรรลุตามจุดมุ่งหมาย สูงสุดขององค์กร ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่และภารกิจที่สำคัญ ที่สุดของผู้บริหารที่จะต้องเรียนรู้ศาสตร์ในการ บริหารบุคคล ที่เน้นเรื่อง การศึกษาพฤติกรรมบุคคล กลุ่มและองค์การ ตลอดจนปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมในองค์การ เพื่ออธิบาย ทำนาย และควบคุมปรากฏการณ์ของการบริหารที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะ อย่างยิ่ง ความรู้ความเข้าใจแนวคิดเรื่องการสร้างแรงบันดาลใจของบุคคล จะช่วยให้ผู้บริหารรู้ถึงความต้องการและ แรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชาและพร้อมที่จะสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดังกล่าว ทำงานอย่างที่เราเรียกว่า “งานก็ได้ผล คนก็เป็นสุข” ที่ถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญของความสำเร็จในการ บริหารงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และเตรียมพร้อมที่จะเป็นพนักงานที่องค์กรต้องการ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองเกิดความรักความผูกพันองค์กร รู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับตัวเอง เพื่อการทำงานที่มี
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้กับตนเองในการทำงานและการก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นใจและพร้อมที่จะปรับปรุงพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมรวมทั้งมีแรงบันดาลใจในการทำงาน,การใช้ชีวิต ให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์

รายละเอียดหลักสูตร

1. เพราะอะไรถึงต้องมีแรงบันดาลใจ
 - องค์ประกอบที่สำคัญของแรงบันดาลใจ ในการทำงานของพนักงาน
 - ปัจจัยหรือองค์ประกอบที่ทำให้เกิดแรงบันดาลใจ
 - บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงาน
 - ทฤษฎีการจูงใจ Theories of Motivation

- ทฤษฎีการจูงใจ ของ Maslow
- 2. การสร้างขวัญแรงจูงใจ และวินัย ในสถานประกอบการ
 - วินัย และคุณธรรมในการทำงาน
 - ทักษะจิตสำนึกพนักงาน (Employee Attitude)
 - การสร้างทัศนคติที่ดี (Attitude) ในการทำงาน
- 3. จิตสำนึกในการทำงาน (Work Awareness) และจงรักภักดีต่อองค์กร
- 4. แรงบันดาลใจในการทำงานและดำเนินชีวิตให้ประสบความสำเร็จและมีความสุข
 - ความสำเร็จในการทำงาน และชีวิต
 - องค์ประกอบของความสำเร็จในชีวิตการทำงาน
 - ความปรารถนาของนายจ้างจากลูกจ้าง
 - เคล็ดลับดีๆ ในการเปลี่ยนแปลงตัวเอง (รักษาโรคเบื่องาน)
 - วิธีทำงานอย่างมีความสุข
 - สร้างและมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
- 5. การสำรวจตัวเอง เพื่อดึงศักยภาพออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง
 - เทคนิคการส่งเสริมให้ใช้จินตนาการตนเอง
 - วิธีการสร้างแนวคิดใหม่จากแรงบันดาลใจ
 - เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน

ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมได้รับ

- ผู้เข้าอบรมตระหนักและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และเตรียมพร้อมที่จะเป็นพนักงานที่องค์กรต้องการ
- ผู้เข้าอบรมเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองเกิดความรักความผูกพันขององค์กร รู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
- ผู้เข้าอบรมทราบถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับตัวเอง เพื่อการทำงานที่มีความสุขและประสบความสำเร็จ
- ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้กับตนเองในการทำงานและการก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นใจ และพร้อมที่จะปรับปรุงพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมรวมทั้งมีแรงบันดาลใจในการทำงาน, การใช้ชีวิต ให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข
- ผู้เข้าอบรมสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์

รูปแบบหลักสูตร (ปรับได้ตามความเหมาะสมของผู้เข้าอบรม)

- | | |
|--------------------------------------|------|
| ○ การบรรยาย | 50 % |
| ○ กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop | 50% |

คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน
- พนักงานทุกระดับ

วิทยากรผู้สอน อาจารย์อนุภาพ พันชำนาญ