

ภาวะผู้นำเชิงรุก (Proactive Leadership)

ในสภาวะเศรษฐกิจของโลกในปัจจุบัน ธุรกิจประเภทต่างๆมีการแข่งขันกันอย่างสูงและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งแต่ละองค์กรจะอยู่รอดได้จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งยังสามารถรองรับปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทักษะการบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของทุกองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรระดับบริหารหรือผู้จัดการ ซึ่งถือว่าเป็นตัวกลางในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีอิทธิพลอย่างยิ่งที่จะนำพาองค์กรไปในทิศทางที่กำหนดไว้ได้สำเร็จลุล่วงหรือไม่ อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร แต่ปัญหาที่สำคัญของทุกองค์กรในปัจจุบันก็คือ การปฏิบัติตนของผู้บริหารที่ไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการแสดงภาวะผู้นำ การแก้ปัญหา และการแสดงความคิดเชิงสร้างสรรค์ อีกทั้งยังจะต้องทำให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างความไว้วางใจและจูงใจให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพทางด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร ให้เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการทำงานที่ท้าทาย มีพลังอำนาจที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย สามารถกระตุ้นจูงใจและสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชา พุ่มเททำงานเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

จำนวนผู้เข้าอบรม 25 ท่าน

วิทยากร อาจารย์สุวัชชัย แก้วทรัพย์ศักดิ์

วัตถุประสงค์ของการเรียน

- ตระหนักถึงทัศนคติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของผู้บริหาร/ผู้จัดการ
- พัฒนาแนวคิดในการพัฒนาและแสดงออกถึงภาวะผู้นำที่เหมาะสม
- เสริมสร้างทักษะด้านการแก้ปัญหา ตัดสินใจ และความคิดสร้างสรรค์
- เสริมสร้างทักษะในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

โปรแกรมและกิจกรรมการเรียนรู้ 1 วัน (09.00 – 16.00 น.) (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้
เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดกับผู้เข้าอบรม)

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
1. กิจกรรม “เรียนรู้ก่อนเรียนรู้”	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ ระดมความคิดเห็น
2. ภาวะผู้นำกับความจริงที่เกิดขึ้นในองค์กร	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
3. บทบาทของผู้นำ	เรียนรู้จากภาพยนตร์
4. การกระตุ้นและการสร้างแรงจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา	
5. การแก้ปัญหาและตัดสินใจ	
6. การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	