

ภาวะผู้นำเชิงรุก (Proactive Leadership)

หลักการและเหตุผล :

ในสภาวะเศรษฐกิจของโลกในปัจจุบัน ธุรกิจประเภทต่าง ๆ มีการแข่งขันกันอย่างสูงและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งแต่ละองค์กรจะอยู่รอดได้จะต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องและทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งยังสามารถรองรับปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของทุกองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรระดับบริหารหรือผู้จัดการ ซึ่งถือว่าเป็นตัวกลางในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีอิทธิพลอย่างยิ่งที่จะนำพาองค์กรไปในทิศทางที่กำหนดไว้ได้สำเร็จลุล่วงหรือไม่ อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร แต่ปัญหาที่สำคัญของทุกองค์กรในปัจจุบันก็คือ การปฏิบัติตนของผู้บริหารที่ไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการแสดงภาวะผู้นำ การแก้ปัญหา และการแสดงความคิดสร้างสรรค์ อีกทั้งยังจะต้องทำให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างความไว้วางใจและจูงใจให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพทางด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร ให้เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการทำงานที่ท้าทาย มีพลังอำนาจที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย สามารถกระตุ้นจูงใจและสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุ่มเททำงานเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์ :

- ตระหนักถึงทัศนคติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของผู้บริหาร/ผู้จัดการ
- พัฒนาแนวคิดในการพัฒนาและแสดงออกถึงภาวะผู้นำที่เหมาะสม
- เสริมสร้างทักษะด้านการแก้ปัญหา และความคิดสร้างสรรค์
- เสริมสร้างทักษะในการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

หัวข้อการเรียนรู้

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
วันที่ 1	
1. กิจกรรม เรียนรู้ก่อนการเรียนรู้	กิจกรรม / การระดมความคิด
2. ภาวะผู้นำกับความจริงที่เกิดขึ้นในองค์กร	การระดมความคิด การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
3. บทบาทของผู้นำ	เรียนรู้จากภาพยนตร์ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
- ผู้นำแบบกำกับดูแล	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
- ผู้นำแบบโค้ช	การระดมความคิด
- ผู้นำแบบสนับสนุน	ฝึกปฏิบัติ
- ผู้นำแบบมอบหมายงาน	เรียนรู้จากภาพยนตร์
4. การกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา	การระดมความคิด การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
วันที่ 2	
5. การสื่อสารเชิงบวก	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ
6. การให้ Feedback	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ
7. การแก้ปัญหาและตัดสินใจ	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ
8. การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์	กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ

* รายละเอียดต่างๆอาจมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดกับผู้เข้าสัมมนา