

กลยุทธ์และการพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพสูง

ในปัจจุบันองค์กรส่วนใหญ่มีเป้าหมายในการการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสามารถสูงขึ้นเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ช่วยผลักดันบุคคลให้ทำงานจนเกิดความสำเร็จเพื่อองค์กรได้นั้น มาจากแรงจูงใจและจิตสำนึกการทำงานอย่างมืออาชีพ มีพลัง ขยันขันแข็งและมีความกระตือรือร้น แต่ขณะเดียวกันก็มีพนักงานบางส่วนที่ไม่ตั้งใจทำงาน และยังคงแสดงพฤติกรรมที่เป็นปัญหาในสภาพที่เฉื่อยชาและไม่สนใจว่าผลงานจะออกมาดีหรือไม่ดี นอกจากนี้องค์กรยังประสบปัญหาในเรื่องของการสื่อสาร การประสานงาน และความร่วมมือร่วมใจของคนในองค์กร ทำให้การทำงานที่คาดหวังจะให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรนั้นไม่ประสบความสำเร็จดังที่ควรจะเป็น

สิ่งหนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ คาดหวังคือ การที่พนักงานทุกคนมีความเต็มใจในการพัฒนาตนเอง และร่วมมือร่วมใจกันประสานงานไปในทิศทางเดียวกัน ทำงานตามมาตรฐาน และลดความขัดแย้งระหว่างกัน หรือเรียกว่าการทำงานเป็นทีม นั่นคือต้องการพัฒนานักงานในหลาย ๆ ทักษะ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จ

ดังนั้นหลักสูตร “กลยุทธ์และการพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพสูง” นี้จึงมีเป้าหมายที่จะให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนประสิทธิภาพในการทำงานของตนเอง เพื่อเป็นกำลังขับเคลื่อนในการทำงานเป็นทีมร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยใช้ เกมส์ VDO และกิจกรรมการทำงานเป็นทีมที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง โดยการจำลองการแข่งขันของกลุ่ม ซึ่งเป็นเทคนิคหนึ่งที่ไม่ทำให้ผู้เรียนเกิดความเบื่อหน่าย

วัตถุประสงค์

1. สร้างทัศนคติให้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม และเรียนรู้เทคนิคในการพัฒนาตนเอง
2. ปรับพฤติกรรมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของความสำเร็จต่อทีม และองค์กร

วิทยากร

อาจารย์สุวัชชัย แก้วทรัพย์ศักดิ์

จำนวนผู้เข้าอบรม 25 ท่าน

หัวข้อการเรียนรู้ (09.00-16.30 น.) (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

หัวข้อ	เทคนิค / เครื่องมือการเรียนรู้
1. กิจกรรม เรียนรู้ก่อนการเรียนรู้	กิจกรรม / การระดมความคิด
2. ทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม การเรียนรู้จากภาพยนตร์ กิจกรรม / การระดมความคิด
3. ทักษะในการทำงานร่วมกันเป็นทีม	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
4. การพัฒนาทีมงานด้านการประสานงาน	การบรรยายแบบมีส่วนร่วม Workshop กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้
5. การพัฒนาทีมงานด้านการสื่อสารเชิงบวก	กรณีศึกษา การบรรยายแบบมีส่วนร่วม กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้

* รายละเอียดต่างๆอาจมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดกับผู้เข้าสัมมนา