

Leadership & Motivation Techniques

for Management Level



Dr.ThanadechTipayapichayakul

หลักการและเหตุผล (Introduction)

หลักสูตร Leadership & Motivation Technique for Management Level ได้รับออกแบบมาโดยใช้นิเทศและรูปแบบ การอบรมที่ทันสมัย ประกอบกรณีศึกษาเชิงธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง รวมถึงเทคนิคการจูงใจทีมงานในสถานการณ์ต่างๆ โดยผสมผสานความรู้ทางวิชาการ เช่น ภาวะผู้นำของผู้บริหารยุคใหม่ กระบวนการปฏิบัติ และการแสดงภาวะผู้นำที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ รวมทั้งความรู้เชิงจิตวิทยา อาทิ ความเข้าใจทางด้านบุคลิกภาพ การสังเกตพฤติกรรม การสร้างความไว้วางใจ การปรับพฤติกรรมให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละสไตล์ การสื่อสารและการจูงใจทีมงาน อันจะเป็นแนวทางให้ “ผู้จัดการ/หัวหน้างาน” สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้ตรงตามสถานการณ์ ลักษณะบุคคล และลักษณะขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์ของการอบรม

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการแสดงภาวะผู้นำได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อนำทีมไปสู่เป้าหมายที่ต้องการร่วมกันได้
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถค้นหาจุดแข็ง จุดเด่นของตนเองและทีมงานเพื่อพัฒนาต่อยอดได้ง่ายขึ้น พร้อมเรียนรู้หลักการสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานช่วยเติมเต็ม เสริมจุดแข็ง เพิ่มคนดี คนเก่ง และมีความสุขในองค์กรมากขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารงาน จูงใจ และพัฒนาทีมงานของตนเอง โดยการลดปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารงานระหว่างผู้จัดการกับทีมงานได้

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม

- สามารถนำแนวคิด หลักการเป็นผู้นำที่แสดงบทบาทของผู้นำทีมงานสมัยใหม่ที่เข้าใจตนเองและความแตกต่างของบุคคลทีมงาน และสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทีมงานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์
- สามารถบริหารงาน สื่อสาร จูงใจ และพัฒนาทีมงานของตนเอง โดยการลดปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารงานระหว่างผู้จัดการกับทีมงานได้

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

หัวข้อในการเรียนรู้

ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (Leadership & Change)

- การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- แรงขับเคลื่อนที่ทำให้ต้องปรับบทบาทของผู้ผู้นำ
- ผู้นำยุคใหม่กับการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง
- บทบาทของผู้ผู้นำยุคใหม่ (Leadership Role)

เข้าใจคน เข้าใจงาน : การบริหารทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น จุดเริ่มต้น...ของผู้ผู้นำยุคใหม่
- Generation @ Work : ต่างคน ต่างใจ จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- ฝึกปฏิบัติ : เมื่อต้องบริหารทีมงานต่าง Generation

เทคนิคการสื่อสารเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน

- แนวคิดความสำคัญของการสื่อสารเชิงบวกเพื่อความสำเร็จในงาน
- การสื่อสารกับสไตล์การทำงานที่แตกต่างของบุคคลและการทำงานร่วมกัน
 - ฝึกปฏิบัติ : การสื่อสารและการประสานงานของผู้ผู้นำ เพื่อการทำงานร่วมกัน เสริมสร้างความแข็งแกร่งของการทำงานข้ามสายงานต่างๆ ในองค์กรในสถานการณ์ต่าง ๆ

เทคนิคการบริหารและสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงสำหรับผู้นำยุคใหม่ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

- การพัฒนาทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่
 - “Coaching & Mentoring” เครื่องมือสร้างทีมงานและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพสูง
 - ฝึกปฏิบัติ : การเลือกใช้เครื่องมือ “Coaching & Mentoring” ที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของทีมงาน แต่ละสไตล์
- การสร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่
 - เทคนิคการโน้มน้าวใจบุคคลอื่นให้ประสบความสำเร็จ
 - เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจและจูงใจทีมงาน
 - ฝึกปฏิบัติ : การสร้างแรงบันดาลใจและจูงใจทีมงานในสถานการณ์ต่างๆ
- การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ สำหรับผู้นำยุคใหม่
 - การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารสายงาน
 - การลงโทษและการดำเนินการทางวินัย
- การสร้างทีมงาน สำหรับผู้นำยุคใหม่
 - กระบวนการสร้างทีมงานประสิทธิภาพสูงของผู้ผู้นำยุคใหม่
 - เทคนิคการฝึกรองภาพการทำงานทั้งระบบ เพื่อปรับใช้ในการทำงาน และแนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในทีมงาน

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com

รูปแบบวิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย 40%
- ฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่ม วิดีโอ ระดมสมอง และ Case Study 60%

กลุ่มเป้าหมาย - ผู้เข้าอบรม



หัวหน้างาน ผู้บริหารระดับต้น - กลาง

25 ท่าน (เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด)

ระยะเวลาการอบรม



1 วัน 09.00 – 16.00 น.

CONTACT



089 -234 -3057



info@challengeto.com



www.challengeto.com