

MINDSET สำหรับการทำงานในอนาคต MINDSET FOR THE FUTURE OF WORK

อาจารย์จุฑา ภัทรวรรณวิเศษ

องค์กรในปัจจุบันต้องพร้อมที่จะรับมือกับสิ่งที่ยังไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีใหม่ ธุรกิจแบบใหม่ คนรุ่นใหม่ การบริหารงานแบบใหม่ หรือ โครงสร้างองค์กรแบบใหม่ ตามความผันผวน (Volatility) ความไม่แน่นอน (Uncertainty) ความสลับซับซ้อน (Complexity) และความคลุมเครือ (Ambiguity) หรือเรียกรวมกันว่ายุคสมัยแบบ VUCA บุคลากรในองค์กรทุกระดับที่จะประสบความสำเร็จจึงต้องมี Mindset (กรอบความคิด) ที่พร้อมรับมือ และพร้อมก้าวไปกับเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้วยกัน

หลักสูตรนี้ เป็นหลักสูตรที่เน้นการสร้าง Mindset ที่สำคัญในการทำงาน ได้แก่ Growth Mindset, Proactive Mindset และวิธีคิด ที่เรียนรู้พัฒนา เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง และเชื่อมโยงให้เกิดประโยชน์ เพื่อช่วยให้สามารถรับมือกับปัญหาที่ซับซ้อนที่เผชิญในการทำงานได้มากขึ้น (Learning Agility) เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรสู่ยุคสมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- สร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) ให้เกิดพัฒนาตนเองให้ประสิทธิภาพ และความสุขในการทำงานยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญของ Proactive Mindset ที่มีผลต่อการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ในการทำงาน
- เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมี วิธีคิดในการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน

หัวข้อในการอบรม

- ลักษณะของการทำงานในยุค VUCA World
- Mindset คืออะไร และสำคัญอย่างไร
- Growth Mindset
 - ความแตกต่างของ Growth Mindset และ Fixed Mindset
 - มุมมองของคนที่มี Growth Mindset ต่ออุปสรรค และความผิดพลาด
 - การเสริมสร้าง Growth Mindset ในการทำงาน
 - พฤติกรรมที่เป็นกับดัก กักขังการเติบโตในหน้าที่การงาน

- Proactive Mindset
 - Proactive Mindset สำคัญอย่างไร
 - ชุดภาษาของคนที่มี Proactive Mindset
 - การฝึกนำ Proactive Mindset ไปใช้ในการทำงาน
- Learning Agility
 - Learning Agility คืออะไร
 - 5 ปัจจัยที่สำคัญของ Learning Agility
 - แนวทางการส่งเสริมและพัฒนากรอบคิดที่สนับสนุน Learning Agility
- สรุปและออกแบบการนำไปใช้ เพื่อสร้างความสำเร็จในการทำงาน

รูปแบบการฝึกอบรม

- บรรยาย เนื้อหาที่กระชับ เข้าใจง่าย
- Storytelling เพื่อสร้างภาพจำและสร้างอารมณ์ร่วม
- Workshop เพื่อระดมสมอง กระตุ้นความคิด
- กิจกรรมที่สนุกสนาน กระตุ้นบรรยากาศเชิงบวก

ระยะเวลาในการอบรม

จำนวน 1 วัน (09.00 – 16.00 น.)

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ พนักงาน ระดับปฏิบัติการ ถึง หัวหน้างานระดับต้น จำนวนกลุ่มละ 20 – 30 ท่าน